



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Unar
Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali
a difesa delle differenze

INVITALIA

PROROGA DEL TERMINE DI SCADENZA PER LA TRASMISSIONE DELLO SCHEMA 7.A “PROFILI DEI PARTECIPANTI” (LINEA DI INTERVENTO A), DI CUI ALL’AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE ED IL FINANZIAMENTO DI PROGETTI VOLTI A FAVORIRE L’INSERIMENTO SOCIO-LAVORATIVO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA COMUNITÀ “RSC”, A VALERE SUL PON INCLUSIONE 2014-2020 - ASSE 3 “SISTEMI E MODELLI DI INTERVENTO SOCIALE” - OBIETTIVO SPECIFICO 9.5 – AZIONE 9.5.5

IL DIRETTORE GENERALE

Visto l’Avviso pubblico del 17 ottobre 2022 per la selezione ed il finanziamento di progetti volti a favorire l’inserimento socio-lavorativo di soggetti svantaggiati con particolare riferimento alla comunità “RSC” che, al punto 7, fissa il termine per la trasmissione dello schema 7.A “Profili dei partecipanti” pubblicato nell’apposita sezione del sito web di Invitalia (Linea di intervento A) al 31 dicembre 2022;

Considerata l’opportunità di procedere ad una proroga del termine previsto nel suddetto Avviso pubblico al fine di garantire la più efficace realizzazione delle attività di *scouting* dei destinatari finali e di progettazione *tailor-made* di percorsi professionalizzanti, assicurando, peraltro, una migliore gestione delle fasi di acquisizione e trasmissione dei dati da parte dei soggetti beneficiari della Linea di intervento A, con l’obiettivo di favorire l’accesso dei soggetti svantaggiati e, in modo particolare, delle popolazioni “RSC” al mercato del lavoro, nel rispetto dei principi di massima partecipazione, non discriminazione, buon andamento ed efficacia dell’azione amministrativa;

DISPONE

che, per quanto sopra esposto, il termine di scadenza per la trasmissione dello schema 7.A “Profili dei partecipanti” (Linea di intervento A), indicato al punto 7 dell’Avviso pubblico per la selezione ed il finanziamento di progetti volti a favorire l’inserimento socio-lavorativo di soggetti svantaggiati con particolare riferimento alla comunità “RSC”, già previsto per il 31 dicembre 2022, è prorogato al 10 gennaio 2023.

Di tale proroga verrà data notizia attraverso la pubblicazione sui siti istituzionali del Dipartimento per le pari opportunità (www.pariopportunita.gov.it), dell’Ufficio per la promozione delle parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull’origine etnica (www.unar.it) e dell’Agenzia nazionale per l’attrazione degli investimenti e lo sviluppo d’impresa - Invitalia S.p.A. (www.invitalia.it).

Roma, 29/12/2022

Il Direttore Generale

Mattia Peradotto