



Presidenza del Consiglio dei Ministri

Rep. 140/2025

Oggetto: Avviso pubblico finalizzato al conferimento, mediante procedura selettivo-comparativa pubblica, ai sensi dell'art. 7, comma 6, D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., degli incarichi di collaborazione di n. 1 Esperto legale e di n. 1 Revisore contabile indipendente da impiegare per le attività di Audit nell'ambito del progetto FAMI 2021-2027 "Supporto alle reti territoriali antidiscriminazione, capacity building e coordinamento scientifico" - codice n. 0228 - ammesso a finanziamento a valere sul Fondo europeo Asilo, Migrazione e Integrazione 2021-2027 (FAMI), O.S. 2 - Migrazione legale/integrazione – CUP: J59I24000780006.

Decreto di approvazione della graduatoria.

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

VISTA la Legge 23 agosto 1988, n. 400, recante la "Disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri";

VISTO il D.lgs. 30 luglio 1999, n. 303, "Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, a norma dell'art. 11 della Legge 15 marzo 1997, n. 59" e s.m.i.;

VISTA la Direttiva 2000/43/CE del Consiglio del 29 giugno 2000, che attua il principio della parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica;

VISTO il D.lgs. 9 luglio 2003, n. 215, recante "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica";

VISTO il D.P.C.M. 11 dicembre 2003, recante "Costituzione e organizzazione interna dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni, di cui all'art. 29 della Legge comunitaria 1 marzo 2002, n. 39" istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità;

VISTO il D.P.C.M. 10 aprile 2024 concernente la disciplina dell'autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTO il D.P.C.M. 1° ottobre 2012 recante "Ordinamento e strutture generali della Presidenza del Consiglio dei ministri", registrato alla Corte dei conti il 21 novembre 2012, Reg. 9, Foglio 313;

VISTO l'art. 16 del citato D.P.C.M. 1° ottobre 2012, che stabilisce che il Dipartimento per le Pari Opportunità è "la struttura di supporto al Presidente che opera nell'area funzionale inerente alla promozione ed al coordinamento delle politiche dei diritti della persona, delle pari opportunità e della parità di trattamento e delle azioni di governo volte a prevenire e rimuovere ogni forma e causa di discriminazione";



Presidenza del Consiglio dei Ministri

VISTO il D.P.C.M. 8 aprile 2019 concernente la riorganizzazione interna del Dipartimento per le pari opportunità, con efficacia a decorrere dall'8 maggio 2019, registrato alla Corte dei conti il 3 maggio 2019, al n. 880;

VISTA la Direttiva del Segretario Generale del 13 settembre 2024 per la formulazione delle previsioni di bilancio della Presidenza del Consiglio dei ministri per l'anno 2025 e per il triennio 2025-2027;

VISTO il D.P.C.M. del 23 dicembre 2024, concernente l'approvazione del Bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei Ministri per l'anno finanziario 2025 e per il triennio 2025-2027";

VISTA la Legge 30 dicembre 2024, n. 207, recante Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025 -2027";

VISTO il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 31 dicembre 2024 recante "Ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare relative al Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e per il triennio 2025-2027";

VISTA la Direttiva Generale per l'azione amministrativa e la gestione del Dipartimento per le pari opportunità anno 2024 del 31 luglio 2024, registrata alla Corte dei conti il 16 settembre 2024, al n. 2480;

VISTO il D.P.C.M. del 5 agosto 2022, registrato dalla Corte dei Conti il 14 settembre 2022 al n. 2311, che conferisce al dott. Mattia Peradotto l'incarico di livello dirigenziale generale di Coordinatore dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e l'origine etnica-UNAR, nell'ambito del Dipartimento per le Pari Opportunità;

VISTO il D.P.R. 21 ottobre 2022, con il quale l'on. Eugenia Maria Roccella è nominata Ministro senza portafoglio, registrato alla Corte dei conti il 24 ottobre 2022 al n. 2629;

VISTO il D.P.C.M. 23 ottobre 2022 di conferimento degli incarichi ai Ministri senza portafoglio che attribuisce all' on. Eugenia Maria Roccella l'incarico nelle materie per la famiglia, la natalità e le pari opportunità, registrato alla Corte dei conti il 24 ottobre 2022 al n. 2631;

VISTO il D.P.C.M. 28 novembre 2022, registrato alla Corte dei conti il 6 dicembre 2022 con il n. 3087, che conferisce alla dott.ssa Laura Menicucci, Consigliere del ruolo della Presidenza del Consiglio dei ministri, l'incarico di Capo del Dipartimento per le pari opportunità e contestualmente la titolarità del centro di responsabilità n. 8 "pari opportunità" del bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTO il Decreto del Capo del Dipartimento per le Pari Opportunità del 12 dicembre 2022, registrato dall'Ubracc il 13 dicembre 2022, al n. 4630, che assegna al dott. Mattia Peradotto, Coordinatore dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle



Presidenza del Consiglio dei Ministri

discriminazioni fondate sulla razza e sull'origine etnica (UNAR), la gestione delle risorse finanziarie, le autorizzazioni alle missioni nazionali e internazionali per il personale dell'UNAR, e i relativi poteri di spesa afferenti al cap. 537, nonché la gestione delle risorse finanziarie e i relativi poteri di spesa afferenti al cap. 527, Centro di Responsabilità 8 del Bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTO il Regolamento UE 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, che reca le disposizioni comuni applicabili, fra gli altri, al Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione;

VISTO il Regolamento UE 2021/1147 del Parlamento europeo e del Consiglio del 7 luglio 2021, che istituisce il Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione;

VISTO il D.P.C.M. dell'11 giugno 2019, n. 78, che individua quale Autorità di Gestione del FAMI 2021-2027 la Direzione Centrale per le politiche migratorie - Autorità Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione del Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione;

VISTO il Programma Nazionale FAMI 2021-2027, approvato dalla Commissione europea con Decisione C (2022) 8754 del 25 novembre 2022 che prevede, alla lettera l), "Prevenzione e contrasto alle discriminazioni", O.S. 2 "Migrazione legale e integrazione", attività di capacity building a supporto delle reti territoriali antidiscriminazione;

VISTO il Decreto dell'Autorità di Gestione del FAMI 2021-2027, prot. n. 0000832 del 6 febbraio 2024, con il quale è stato approvato il Progetto presentato in data 23 gennaio 2024 dall'UNAR tramite il Sistema Informativo FAMI 2.0 e valutato positivamente dall'Unità di Coordinamento con nota prot. 0000517 del 24 gennaio 2024, denominato "Supporto alle reti territoriali antidiscriminazione - capacity building e coordinamento scientifico", per un importo pari a € 1.515.808,57 a valere sull'O.S. 2 - Migrazione legale e integrazione del Programma Nazionale del Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2021-2027;

VISTA la Dichiarazione di impegno FAMI, sottoscritta dall'Autorità di Gestione del FAMI 2021-2027 e dall'UNAR, in qualità di Beneficiario, in data 24 aprile 2024, avente ad oggetto il citato Progetto denominato "Supporto alle reti territoriali antidiscriminazione - capacity building e coordinamento scientifico";

CONSIDERATO che il suddetto Progetto prevede che l'UNAR deve avvalersi di Auditors (n. 1 Esperto legale e di n. 1 Revisore contabile indipendente) per lo svolgimento della verifica della correttezza delle procedure di selezione del personale esterno e di acquisto di materiali / attrezzature / servizi (appalti), nonché dei controlli di natura amministrativo-contabile;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

VISTO il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i., nonché il D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, che detta le disposizioni attuative del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;

VISTO l'art. 7, comma 6, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;

VISTO il Decreto del Direttore Generale dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e sull'origine etnica (UNAR), Rep n. 11 del 28 gennaio 2025, relativo alla approvazione di un Avviso pubblico finalizzato al conferimento, mediante procedura selettivo-comparativa pubblica, ai sensi dell'art. 7, comma 6, D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., degli incarichi di collaborazione di n. 1 Esperto legale e di n. 1 Revisore contabile indipendente da impiegare per le attività di Audit nell'ambito del progetto FAMI 2021-2027”, “Supporto alle reti territoriali antidiscriminazione, capacity building e coordinamento scientifico” - codice n. 0228 - ammesso a finanziamento a valere sul Fondo europeo asilo migrazione e integrazione 2021-2027 (FAMI), O.S. 2 - Migrazione legale/integrazione – CUP: J59I24000780006;

VISTO l'Avviso di cui sopra, pubblicato sul portale di reclutamento “InPA” - sezione Bandi e Avvisi - e sul sito dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica in data 28 gennaio 2025, con scadenza per la presentazione delle candidature fissata alle ore 13.00 del 7 febbraio 2025;

DATO ATTO che il Responsabile del Procedimento è il dott. Mattia Peradotto, Direttore Generale dell'UNAR;

CONSIDERATE le candidature pervenute entro il termine fissato per la loro presentazione;

VISTO il Decreto del Capo del Dipartimento per le Pari Opportunità Rep n. 120 del 24 aprile 2025 con il quale, secondo quanto prescritto dal punto 2) dell'Avviso, è stata nominata la Commissione di valutazione;

VISTE le note DPO n. 2878 e 2882 del 23 aprile 2025, con le quali il Responsabile del Procedimento ha comunicato ai soggetti interessati l'esclusione dalla selezione rispettivamente di n. 1 candidato per il profilo di Revisore contabile indipendente e di n. 1 candidato per il profilo di Esperto legale, a causa della mancata sussistenza di tutti i requisiti di ammissibilità alla procedura comparativa;

VISTA la nota DPO n. 2954 del 28 aprile 2025, con la quale il Responsabile del Procedimento ha trasmesso alla Commissione di valutazione n. 21 candidature presentate per il profilo di Esperto legale, n. 30 candidature pervenute per il profilo di Revisore contabile indipendente, e i menzionati provvedimenti di inammissibilità alla selezione;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

VISTA la nota DPO n. 3514 del 20 maggio 2025, con la quale il Rup/Presidente della Commissione di valutazione ha trasmesso alla sottoscritta Capo del Dipartimento per le Pari opportunità n. 6 verbali dei lavori della Commissione di valutazione, corredati dei relativi allegati, riunitasi nei giorni 5, 6, 7, 9, 12 e 14 maggio 2025, e la conseguente proposta di graduatoria per ciascuno dei profili oggetto dell'Avviso;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione degli atti di selezione e della graduatoria finale inerente ai profili di n. 1 Esperto legale e di n. 1 Revisore contabile indipendente, da impiegare con funzioni di Auditors nell'ambito del progetto FAMI 2021 - 2027 - "Supporto alle reti territoriali antidiscriminazione, capacity building e coordinamento scientifico";

VERIFICATA la regolarità amministrativo contabile della documentazione prodotta;

ATTESO che si dovrà procedere alla stipula del contratto di lavoro autonomo con i candidati risultati vincitori;

DECRETA

Art. 1

Le premesse costituiscono parte integrante del presente Decreto.

Art. 2

Sono approvati gli atti inerenti alla selezione pubblica per i profili di:

- n. 1 Esperto legale
- n. 1 Revisore contabile indipendente

previsti nell'ambito dell'Avviso pubblico finalizzato al conferimento, mediante procedura selettivo-comparativa pubblica, ai sensi dell'art. 7, comma 6, D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., degli incarichi di collaborazione di n. 1 Esperto legale e di n. 1 Revisore contabile indipendente da impiegare per le attività di Audit nell'ambito del progetto FAMI 2021-2027 "Supporto alle reti territoriali antidiscriminazione, capacity building e coordinamento scientifico" - codice n. 0228 - ammesso a finanziamento a valere sul Fondo europeo Asilo, Migrazione e Integrazione 2021-2027 (FAMI), O.S. 2 - Migrazione legale/integrazione – CUP: J59I24000780006

Art. 3

In esito alle procedure richiamate sono approvate le seguenti graduatorie finali distinte per profilo:



Presidenza del Consiglio dei Ministri

ESPERTO LEGALE					
Posizione	Codice	Valutazione CV	Colloquio conoscitivo	Titoli di preferenza	Punteggio totale
1	Giovanni D'Alessandro 562W7U6UCQ	72/80	19/20		91/100
2	82NQ4CTUY4	74/80	16/20		90/100
3	SMTCFTHK6F	70/80	15/20		85/100
4	2896S7P72W	66/80	Idoneo non ammesso	Età	66/100
5	KN5T4Z6HFV	66/80	Idoneo non ammesso		66/100
6	5UN96NMN53	65/80	Idoneo non ammesso		65/100
7	MNAGQWDNQH	44/80	Non idoneo		44/100
8	D1RCWA79FH	39/80	Non idoneo		39/100
9	961ZDY3Y9X	32/80	Non idoneo		32/100
10	WQFG5R5BXH	30/80	Non idoneo		30/100
11	EBU6WUPZ5V	26/80	Non idoneo		26/100
12	FDW451S8DC	20/80	Non idoneo		20/100
13	C747CZ9Q1R	19/80	Non idoneo	Titolo, età	19/100
14	7Y26ZY4C45	19/80	Non idoneo	Titolo	19/100
15	GXGNPCVESY	19/80	Non idoneo		19/100
16	R2URG3RSXX	18/80	Non idoneo		18/100
17	F99CUDPT6Z	17/80	Non idoneo		17/100
18	KB89M5F7GS	15/80	Non idoneo	Età	15/100
19	D356MT5P69	15/80	Non idoneo		15/100
20	XTVU478ETC	10/80	Non idoneo		10/100



Presidenza del Consiglio dei Ministri

REVISORE CONTABILE INDIPENDENTE					
Posizione	Codice	Valutazione CV	Colloquio conoscitivo	Titoli di preferenza	Punteggio totale
1	Vito Longo MNBW7GYR8X	72/80	20/20		92/100
2	EMNN125ZT1	74/80	16/20		90/100
3	373FGP8WY9	72/80	14/20		86/100
4	1Q4F1BPEQ8	69/80	Idoneo non ammesso		69/100
5	QZY9Q8CZNP	66/80	Idoneo non ammesso		66/100
6	SGHQSZ2V55	61/80	Idoneo non ammesso		61/100
7	HUWGEH1ZNM	57/80	Non idoneo		57/100
8	G28RBXHYQG	52/80	Non idoneo		52/100
9	4M7S4X24XE	46/80	Non idoneo		46/100
10	BUYHH6HGFH	43/80	Non idoneo		43/100
11	BFX7SH29WA	38/80	Non idoneo		38/100
12	F4ZKVZF1F2	36/80	Non idoneo		36/100
13	7D7ETDQYTH	31/80	Non idoneo	Età	31/100
14	XX2N7MWCHK	31/80	Non idoneo		31/100
15	EAUF8E1KZH	30/80	Non idoneo	Titolo	30/100
16	SX6VFW6PG6	30/80	Non idoneo		30/100
17	K4KQBKPGS4	29/80	Non idoneo	Titolo, Età	29/100
18	RYQN48YQGQ	29/80	Non idoneo	Titolo	29/100
19	9CBX4CYY5K	29/80	Non idoneo		29/100
20	1Y8X9ECGEK	28/80	Non idoneo	Titolo	28/100
21	KPR4KNDKNZ	28/80	Non idoneo		28/100
22	W9ZKMCZN7B	27/80	Non idoneo	Titolo	27/100
23	UM8CSVN287	27/80	Non idoneo	Età	27/100
24	PYU28G5SHA	27/80	Non idoneo	Età	27/100
25	ZNSSEKA8MG	27/80	Non idoneo		27/100
26	BNMA4XE7DX	26/80	Non idoneo		26/100
27	G8VGSP47VQ	19/80	Non idoneo		19/100
28	ENN72X9S9U	15/80	Non idoneo		15/100
29	DC39A2WZU8	12/80	Non idoneo		12/100



Presidenza del Consiglio dei Ministri

Art. 4

Le risultanze di cui all'art. 3 saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Unar e su quello del Governo sezione "Amministrazione Trasparente" ed avranno valore di comunicazione ufficiale, non essendo previste comunicazioni individuali.

Art. 5

L'Amministrazione provvederà a stipulare con le risorse professionali selezionate il relativo contratto, nel rispetto della normativa vigente in materia, nel quale saranno specificate le condizioni di espletamento delle attività previste.

Roma, 21 maggio 2025

Cons. Laura Menicucci