

Dalle linee guida alle azioni

Una traduzione anche pratica:
persone LGBTI+ e aziende inclusive

MERCOLEDÌ 4 NOVEMBRE

ore **15.30–17.30**

online in streaming su **Zoom** e sulla pagina Facebook **UNAR**

SALUTI INTRODUTTIVI

Agnese Canevari Dirigente UNAR

Fabrizio Petri Presidente del Comitato Interministeriale per i Diritti Umani

INCLUSIONE LGBTI+ NEI LUOGHI DI LAVORO

Igor Suran Direttore Esecutivo, Parks – Liberi e Uguali

LE AZIENDE CHE HANNO ADERITO ALLE LINEE GUIDA ONU

Camilla Buttà Pricing Manager & Diversity Inclusion Manager, **Vector S.p.A.**

Antonella Centra EVP General Counsel, Corporate Affairs & Sustainability, **Gucci**

Luisa Ercoli Global Diversity&Inclusion Manager, **Barilla**

Emanuele Recchia Head of Labour Policies, Industrial Relations and Welfare, **UniCredit**

I PUNTI DUE E TRE DEGLI STANDARD. LE NORME E LA CULTURA

Silvia Barattieri Head of Equal Opportunities Unit, **Politecnico di Milano**

Alessia Binetti Responsabile Inclusion & Diversity, **Accenture**

Carlo Cortese Senior Quality Manager – Process Improvement, **Baker Hughes**

Simona Piva HR Project Manager – Diversity Officer & People Care, **Findomestic**

Nicola Rizzella Customer&Data Specialist, **Aviva**

IL PUNTO QUATTRO DEGLI STANDARD E I FORNITORI ESTERNI. IL PROGETTO FORALL

Daniela Pino Procurement Manager, **Pfizer** e co-leader progetto **ForAll**

IL PUNTO CINQUE DEGLI STANDARD. AGIRE NELLA SFERA PUBBLICA

Giangiaco Pierini Direttore Relazioni Istituzionali e Comunicazione, **Coca-Cola HBC Italia**

Vittoria Tenaglia Industry Manager Retail and Pride at Google Team Lead, **Google**

CONCLUSIONI

Andrea Notarnicola Partner, **Newton**

INTRODUCE E MODERA

Igor Suran Direttore Esecutivo, Parks – Liberi e Uguali

