



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE
DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

Rep. n. 29/2023

Oggetto: Procedura negoziata ai sensi degli artt. 36, comma 2, lett. b e 95, del D.lgs. 50/2016, per l'affidamento del "Servizio di di monitoraggio e sentiment analysis degli episodi e condotte discriminatorie poste in essere sui principali social e media, mediante l'utilizzo di strumenti informatici di intelligenza artificiale e media monitoring e relativa reportistica, a supporto del servizio di Contact center dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica. Prezzo a base d'asta € 135.000,00 – CUP J51C22002030001 CIG 96416258A5. **Nomina Commissione di valutazione.**

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400 recante la "Disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri";

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.lgs. 30 luglio 1999, n. 303, "Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la Direttiva 2000/43/CE del Consiglio del 29 giugno 2000, che attua il principio della parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica;

VISTO il D.lgs. 9 luglio 2003, n. 215, recante "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica";

VISTO il D.P.C.M. 11 dicembre 2003, recante "Costituzione e organizzazione interna dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni, di cui all'art. 29 della legge comunitaria 1° marzo 2002, n. 39" istituito presso la Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento per le pari opportunità;

VISTO il D.P.C.M. 22 novembre 2010 concernente la disciplina dell'autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTO il D.P.C.M. 1° ottobre 2012 recante "Ordinamento e strutture generali della Presidenza del Consiglio dei ministri", registrato alla Corte dei conti il 21 novembre 2012, Reg. 9, Foglio 313;

VISTO l'art. 16 del citato D.P.C.M. 1° ottobre 2012, che stabilisce che il Dipartimento per le pari opportunità è "la struttura di supporto al Presidente che opera nell'area funzionale inerente alla promozione ed al coordinamento delle politiche dei diritti della persona, delle pari opportunità e della parità di trattamento e delle azioni di governo volte a prevenire e rimuovere ogni forma e causa di discriminazione";



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

VISTO il D.P.C.M. 8 aprile 2019, concernente la riorganizzazione interna del Dipartimento per le pari opportunità, con efficacia a decorrere dall'8 maggio 2019, registrato alla Corte dei conti il 3 maggio 2019, al n. 880 che tra l'altro attribuisce compiti e funzioni all'UNAR;

VISTA la Direttiva Generale per l'azione amministrativa e la gestione del Dipartimento per le pari opportunità anno 2022 del 26 luglio 2022, registrata dalla Corte dei conti il 1° settembre 2022 con il numero 2239;

VISTO il D.P.C.M. del 5 agosto 2022, registrato dalla Corte dei Conti il 14 settembre 2022 al n. 2311, che conferisce al dott. Mattia Peradotto l'incarico di livello dirigenziale generale di Coordinatore dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e l'origine etnica-UNAR, nell'ambito del Dipartimento per le pari opportunità;

VISTO il D.P.R. 21 ottobre 2022, con il quale l'on. Eugenia Maria Roccella è nominata Ministro senza portafoglio, registrato alla Corte dei conti il 24 ottobre 2022 al n. 2629;

VISTO il D.P.C.M. 23 ottobre 2022 di conferimento degli incarichi ai Ministri senza portafoglio che attribuisce all'on. Eugenia Maria Roccella l'incarico nelle materie per la famiglia, la natalità e le pari opportunità, registrato alla Corte dei conti il 24 ottobre 2022 al n. 2631;

VISTO il D.P.C.M. 28 novembre 2022, registrato alla Corte dei conti il 6 dicembre 2022 con il n. 3087, che conferisce alla dott.ssa Laura Menicucci, Consigliere del ruolo della Presidenza del Consiglio dei ministri, l'incarico di Capo del Dipartimento per le pari opportunità e contestualmente la titolarità del centro di responsabilità n. 8 "pari opportunità" del bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il decreto del Capo del Dipartimento per le pari opportunità del 12 dicembre 2022, registrato dall'Ubracc il 13 dicembre 2022, al n. 4630, che assegna al dott. Mattia Peradotto, Coordinatore dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e sull'origine etnica (UNAR), la gestione delle risorse finanziarie, le autorizzazioni alle missioni nazionali e internazionali per il personale dell'UNAR, e i relativi poteri di spesa afferenti al cap. 537, nonché la gestione delle risorse finanziarie e i relativi poteri di spesa afferenti al cap. 527, Centro di Responsabilità 8 del Bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTO il D.lgs. 50/2016 recante "Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE" e s.m.i.;

VISTO il D.lgs. 19 aprile 2017, n. 56, recante "Disposizioni integrative e correttive al D.lgs. 18 aprile 2016, n. 50";

VISTE le Linee guida n. 3, di attuazione del D.lgs. 18 aprile 2016, n. 50, recanti «Nomina, ruolo e compiti del responsabile unico del procedimento per l'affidamento di appalti e concessioni» approvate dall'ANAC con delibera n. 1096 del 26 ottobre 2016 e aggiornate al D.lgs. 56 del 19/4/2017 con deliberazione del Consiglio n. 1007 dell'11 ottobre 2017;

CONSIDERATO che l'Unar nello sviluppo delle sue attività si avvale del Contact Center che, attraverso il numero verde 800901010 e il sito web www.unar.it, raccoglie le segnalazioni sui casi di discriminazione, fornisce informazioni, orientamento e supporto alle vittime di discriminazione provvedendo a raccogliere segnalazioni denunce e testimonianze su fatti, eventi, realtà, procedure ed azioni che pregiudicano, la parità di trattamento tra le persone, di stranieri, cittadini, enti ed associazioni;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

CONSIDERATO che per il perseguimento delle finalità connesse all'esercizio delle proprie funzioni istituzionali nei diversi ambiti di competenza, tra cui quello sopra esposto, l'Ufficio ha necessità di acquisire un servizio di monitoraggio e *sentiment analysis* degli episodi e condotte discriminatorie poste in essere sui principali social e media (nonché forum, blog e recensioni ecc.) mediante l'utilizzo di strumenti informatici di intelligenza artificiale e *media monitoring*;

CONSIDERATO che l'Ufficio in data 13 gennaio 2023 ha avviato un avviso di manifestazione d'interesse per selezionare gli operatori economici interessati a partecipare alla procedura di affidamento del servizio su citato, pubblicato sul sito www.unar.it e www.trasparenza.governo.it;

TENUTO CONTO che allo spirare del termine di adesione alla manifestazione d'interesse hanno aderito all'avviso n. 12 operatori economici;

CONSIDERATO che al termine della verifica dei requisiti richiesti sono stati ritenuti idonei alla partecipazione i seguenti operatori economici che alla data della presente determina risultano iscritti al MePa nella categoria merceologica - Servizi-Servizi ICT- Supporto e consulenza in ambito ICT: Arves S.r.l. – Engineering Ingegneria Informatica S.p.A. – Kapusons S.rl – L'eco della Stampa S.p.A. – Pirene S.r.l.- Prometeia S.p.A. – Resfree Data S.r.l.- R.T.I Lattanzio Kibs S.p.a. (mandataria) e TF Group S.r.l. (mandante) - Televideocom S.r.l. e che pertanto saranno invitati a presentare offerta sul MePa tramite RDO, nella procedura negoziata ex art. 36, comma 2 lettera b del D.lgs. 50/2016 e, smi.;

VISTA la determina a contrarre n. 8/23 del 6 febbraio 2023, con cui è stata indetta la procedura su MePa ai sensi degli artt. 36, comma 2, lettera b e 95 d.lgs. 50/2016 e smi. per l'affidamento del servizio di monitoraggio e *sentiment analysis* degli episodi e condotte discriminatorie poste in essere sui principali social e media, mediante l'utilizzo di strumenti informatici di intelligenza artificiale e *media monitoring* e relativa reportistica, a supporto del servizio di Contact center dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica.

QUANTIFICATO, in € 135.000,00 (centotrentacinquemila/00), oltre IVA il prezzo a base d'asta del servizio, da affidare mediante il ricorso alla predetta procedura;

VISTI gli atti di indizione e disciplina della procedura a questo fine predisposti dallo scrivente Ufficio ed in particolare, il capitolato tecnico, il disciplinare di gara e relativi allegati;

VISTA la Richiesta di Offerta n. 3424151 lanciata sulla piattaforma MePa in data 6 febbraio 2023;

CONSIDERATO che allo scadere del termine per la presentazione delle offerte - ore 12,00 del 27 febbraio 2023 - hanno presentato offerta sulla piattaforma del Portale acquistinrete.it i seguenti operatori economici: Arves s.r.l., Engineering Ingegneria Informatica S.p.A., Kapusons S.p.A., Lattanzio Kib, mandataria del RTI con TF Group S.r.l., Pirene S.r.l.;

VISTO il paragrafo 19 del disciplinare di gara, che stabilisce che la commissione giudicatrice, composta da un numero dispari pari a tre commissari, è nominata dopo la scadenza del termine per la presentazione delle offerte ed è responsabile della valutazione delle offerte tecniche ed economiche dei concorrenti;

RITENUTO pertanto necessario provvedere alla nomina della Commissione giudicatrice delle offerte pervenute, da valutare sulla base del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

dell'art. 95 del decreto legislativo n 50/2016, mediante l'assegnazione di un punteggio massimo di 100 punti attribuiti secondo i parametri riportati nella tabella di cui al paragrafo 19 del Disciplinare di gara;

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni in premessa esposte e che qui si intendono integralmente riportate, è costituita la Commissione giudicatrice per la valutazione delle offerte tecniche ed economiche presentate per la gara d'appalto indicata in oggetto.

Art. 2

La Commissione di cui all'art. 1 risulta essere così composta:

Presidente: Dr. Gianluca Puliga, Dirigente del Dipartimento per le pari opportunità

Componente: Dr.ssa Monica Carletti funzionaria dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica

Componente anche con funzioni di segreteria: Dr.ssa Ada Ferrara, funzionaria dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica.

Per le attività svolte dalla Commissione non sarà corrisposto alcun compenso.

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito www.unar.it e www.trasparenza.governo.it.

Roma, 28 febbraio 2022

dott. Mattia Peradotto