



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI
FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

Contratto per l'affidamento di servizi di assistenza tecnica all'UNAR – Dipartimento per le pari opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri – in qualità di beneficiario del PON Inclusionione 2014-2020 del 5 maggio 2020 – rep. 50/2020/C – Cig: 827790574D – Cup: J55E17000030007 - **Servizi in variante di contratto ai sensi dell'art. 106, comma 2, D.Lgs. 50/2016.**

- con determina a contrarre prot. DPO n. 7670 del 24 ottobre 2016, è stata avviata l'indizione di una gara di appalto, con procedura aperta, ai sensi dell'art. 60 del D.lgs 50/2016, per l'affidamento "Servizio di assistenza tecnica all'Unar – Dipartimento pari opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri – in qualità di beneficiario del PON Inclusionione 2014-2020";

- con determina di aggiudicazione prot. DPO n. 0002121 del 13 marzo 2017, è stato aggiudicato alla Società Consedin il servizio di cui sopra per l'importo di € 459.000,00 iva esclusa;

- con contratto di appalto sottoscritto digitalmente in data 11 maggio 2017, repertorio IV/818, CIG 6836598B22, la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento Pari Opportunità - Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni ha affidato alla società Consedin l'incarico di svolgere "Servizi di Assistenza Tecnica all'UNAR - Dipartimento per le pari opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri - in qualità di beneficiario del PON Inclusionione 2014-2020";

- con determina a contrarre rep. 50/2020/D del 4 maggio 2020, è stato autorizzato, ai sensi dell'art. 63, comma 5, D.Lgs. 50/2016, il ricorso alla procedura negoziata senza previa pubblicazione di un bando di gara, per l'affidamento alla Consedin S.p.A., del servizio relativo a "Servizi di Assistenza Tecnica all'UNAR - Dipartimento per le Pari Opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri - in qualità di beneficiario del PON Inclusionione 2014-2020";

- con contratto di appalto rep. n. 50/2020/C, sottoscritto digitalmente dalle parti in data 5 maggio 2020, il servizio è stato affidato al prezzo di euro 458.700,00 (quattrocentocinquantottomilasettecento/00), oltre IVA;

- con decreto rep. 53/2020/D del 7 maggio 2020, è stato approvato il contratto ed impegnata la relativa spesa per un importo comprensivo di IVA pari ad € 559.614,00;

- in data 18 aprile 2016 è stata sottoscritta la Convenzione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali, con la quale vengono disciplinati i rapporti giuridici tra



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI
FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

l'Autorità di Gestione del PON Inclusione e l'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica, quale beneficiario per l'attuazione di interventi previsti nell'Asse 3 "Sistemi e modelli d'intervento sociale" e nell'Asse 4 "Capacità amministrativa" e Asse 5 "Assistenza Tecnica" del PON Inclusione;

- il piano esecutivo del progetto generale per il biennio 2016-2017, parte integrante della Convenzione medesima, è stato trasmesso con nota del 13 ottobre 2016 prot. n. DPO 7431 e successivamente integrato con nota prot. n. DPO 7529 del 17 ottobre 2016;

- le rimodulazioni del piano esecutivo del progetto generale per il biennio 2018-2019 sono state trasmesse con nota del 31 ottobre 2017, prot. DPO n. 9032, con p.e.c. del 22 dicembre 2017 e con p.e.c. dell'8 febbraio 2018;

- con nota acquisita al prot. DPO n. 2757 del 13 aprile 2018, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, Div. III Autorità di gestione programmi operativa in materia di Fse e Fead, ha approvato la rimodulazione del progetto generale e delle relative schede;

- con pec del 13 settembre 2018, prot. DPO n. 5689, e successivamente con pec del 26 ottobre 2018, è stato ulteriormente rimodulato il piano esecutivo del progetto generale per il biennio 2018-2020 e le relative schede;

- in data 14 dicembre 2018 è stato sottoscritto l'addendum alla Convenzione e sono state approvate le rimodulazioni del piano esecutivo del progetto generale per il biennio 2018-2020;

- in data 23 aprile 2019, e successivamente in data 7 maggio 2019, è stato rimodulato il piano esecutivo del progetto generale per il periodo 2019-2022;

- in data 7 settembre 2020 è stato sottoscritto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il secondo addendum alla Convenzione del 18 aprile 2016, con il quale si è proceduto alla rimodulazione del piano esecutivo del progetto generale per l'intero periodo di programmazione comunitaria;

- a seguito delle rimodulazioni intervenute con la sottoscrizione del secondo addendum alla Convenzione sono state revisionate le priorità e le modalità di attuazione delle azioni di competenza, con particolare riferimento agli interventi progettuali che prevedono attività di formazione, informazione e sensibilizzazione attraverso la realizzazione ed il potenziamento di nuove piattaforme interattive *on line*;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI
FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

- le rimodulazioni di cui sopra, non prevedibili al momento della sottoscrizione del contratto di cui al rep. n. 50/2020/C del 5 maggio 2020, sono intervenute per le ulteriori esigenze emerse a causa di un mutamento radicale delle priorità, riconducibile ad un diverso contesto di riferimento;
- emersa, pertanto, la necessità di intervenire in variante del succitato contratto, con nota prot. DPO n. 6706 del 15 settembre 2020, è stata manifestata, ai sensi dell'art. 13 del contratto e dell'art. 106 comma 2, lettera b) del D.lgs. 50/2016 e s.m.i, alla società Consedin Spa la volontà di integrare i servizi e contestualmente è stata richiesta una relazione tecnico-economica;
- con pec del 18 settembre 2020, acquisita agli atti con prot. DPO n. 6821 di pari data, la Società Consedin ha trasmesso la relazione tecnico-economica per i servizi in variante al contratto del 5 maggio 2020 e allegato il curriculum vitae della risorsa professionale individuata, per un importo complessivo di € 21.000,00 (IVA esclusa);
- con determina a contrarre rep. 78/2020 del 28 settembre 2020, è stata disposta l'adozione di apposita variante contrattuale, secondo i termini precisati nella proposta tecnico-economica presentata dalla Consedin S.p.A..

Tanto premesso, si conviene quanto segue:

Art. 1

il dott. Guglielmo Maria Francesco de Gregorio, nato a Bonifati (CS) il 26/10/1958, nella sua qualità di Legale Rappresentante dell'impresa Consedin S.p.A. con sede legale in via XXI Aprile n. 12 -00162 Roma, assume l'impegno di eseguire, senza eccezione o riserva alcuna, i servizi integrativi richiesti e descritti nel progetto tecnico-economico allegato, secondo i termini, per quanto non ivi stabiliti, già definiti per il contratto citato nelle premesse.

Art. 2

L'affidamento ha ad oggetto un servizio di supporto specialistico all'Unar per la realizzazione delle iniziative progettuali che prevedono attività di formazione, informazione e sensibilizzazione attraverso la realizzazione e il potenziamento di nuove piattaforme interattive *on line*.



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI
FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

L'affidamento garantirà il raggiungimento degli obiettivi fissati nel progetto generale allegato alla Convenzione sottoscritta con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 18 aprile 2016 e sue successive modifiche ed integrazioni.

Art. 3

Il servizio di cui al presente atto di sottomissione acquisterà efficacia dalla data di comunicazione, da parte dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica, dell'avvenuta registrazione dell'approvazione della variante contrattuale - a seguito della conclusione dell'iter di controllo da parte degli organismi preposti - e si concluderà entro un anno dalla stessa.

Art. 4

Il servizio relativo al presente atto di sottomissione sarà eseguito alle stesse condizioni stabilite nell'art. 6 contratto principale, per un maggior corrispettivo pari ad € 21.000,00 (ventunomila/00), oltre IVA come per legge. Tale importo è al di sotto delle soglie fissate dall'art. 35 del codice e al contempo inferiore al 10% del valore iniziale del contratto e non altera la natura complessiva dello stesso.

Art. 5

Per il servizio di cui al presente atto di sottomissione, quanto a penalità e responsabilità per inadempimento viene integralmente richiamato quanto riportato nell'art. 16 del contratto originario, ma con riferimento al nuovo importo netto di € 21.000,00.

Art. 6

Il servizio di cui al presente atto di sottomissione, nonché le giornate impegnate, verranno rendicontate nello Stato avanzamento lavori (SAL) che la Società dovrà presentare secondo le modalità e tempistiche previste dall'art. 7 del contratto principale.

Art. 7

Per effetto dell'affidamento dei servizi integrativi previsti nel presente atto di sottomissione, la società - entro gg. 10 dalla stipula del presente atto presenterà una cauzione integrativa calcolata secondo la medesima proporzione seguita per la cauzione già costituita.



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI
FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

Art. 8

La società assume espressamente tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della legge 13 agosto 2010 n. 136 e successive modifiche.

Roma, 06 ottobre 2020

Per accettazione

Il Legale rappresentante
della Società Consedin S.p.A.
dott. Guglielmo Maria Francesco de Gregorio

Per presa d'atto

Il Direttore Generale
dell'Unar
Triantafillos Loukarelis