



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

Rep. n. 32/2026

Oggetto: Procedura comparativa per l'acquisizione di candidature per il conferimento di incarichi di esperto da impiegare nelle attività di governance dei processi di inclusione sociale dei gruppi target nell'ambito delle funzioni di Organismo intermedio attribuite all'UNAR dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale nel Programma Nazionale "Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 (Cup: J89I24001260006) - **Decreto di approvazione della graduatoria relativa al profilo di esperto middle in materia di comunicazione.**

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge 23 agosto 1988, n. 400 recante la "Disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri";

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni;

VISTO il Decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, "Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59" e successive modificazioni;

VISTA la Direttiva 2000/43/CE del Consiglio del 29 giugno 2000, che attua il principio della parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica;

VISTO il Decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215, recante "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica";

VISTO il D.P.C.M. 11 dicembre 2003, recante "Costituzione e organizzazione interna dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica, di cui all'art. 29 della legge comunitaria 1° marzo 2002, n. 39" istituito presso la Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento per le pari opportunità;

VISTO il D.P.C.M. 10 aprile 2024 concernente il nuovo regolamento di autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il D.P.C.M. 1° ottobre 2012 recante "Ordinamento e strutture generali della Presidenza del Consiglio dei ministri", registrato alla Corte dei conti il 21 novembre 2012, Reg. 9, Foglio 313;

VISTO l'art. 16 del citato D.P.C.M. 1° ottobre 2012, che stabilisce che il Dipartimento per le pari opportunità è "la struttura di supporto al Presidente che opera nell'area funzionale inerente alla promozione ed al coordinamento delle politiche dei diritti della persona, delle pari opportunità e della



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

parità di trattamento e delle azioni di governo volte a prevenire e rimuovere ogni forma e causa di discriminazione”;

VISTO il D.P.C.M. del 22 febbraio 2019 di modifica del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 1° ottobre 2012, recante “Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei ministri” registrato alla Corte dei conti il 5 marzo 2019 al n. 540;

VISTO il D.P.C.M. 8 aprile 2019 concernente la riorganizzazione interna del Dipartimento per le pari opportunità, con efficacia a decorrere dall'8 maggio 2019, registrato alla Corte dei conti il 3 maggio 2019, reg.ne – succ. al n. 880;

VISTA la Direttiva Generale per l'azione amministrativa e la gestione del Dipartimento per le pari opportunità anno 2025 del 9 luglio 2025, registrata alla Corte dei conti il 26 luglio 2025, al n. 1992;

VISTO il D.P.C.M. del 5 agosto 2022, registrato dalla Corte dei Conti il 14 settembre 2022 al n. 2311, che conferisce al dott. Mattia Peradotto l'incarico di livello dirigenziale generale di Coordinatore dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e l'origine etnica-UNAR, nell'ambito del Dipartimento per le Pari Opportunità, come modificato dal D.P.C.M. del 21 maggio 2025 registrato dalla Corte dei Conti il 30 giugno 2025 al n. 1774;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 in materia di trattamento dei dati personali ed il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modificazioni;

VISTO il Regolamento (UE) n. 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 (Regolamento FSE+) che istituisce il Fondo sociale europeo + (FSE+) e che abroga il Regolamento (UE) 1296/2013;

VISTO il Regolamento (UE) n. 2021/1058 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 (Regolamento FESR) relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione;

VISTO il Regolamento (UE) n. 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo+, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo Europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;

VISTA la Direttiva 2014/24/UE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 26 febbraio 2014 sugli appalti pubblici che abroga la direttiva 2004/18/CE;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

VISTA la Decisione di esecuzione della Commissione UE C(2022) 9029 del 1 dicembre 2022 che approva il programma “PN Inclusione e lotta alla povertà 2021- 2027” (CCI 2021IT05FFPR003) per il sostegno congiunto a titolo del Fondo Europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell’ambito dell’obiettivo “Investimenti a favore dell’occupazione e della crescita” per l’Italia – a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale;

VISTO l’Accordo di Partenariato tra l’Italia e la Commissione Europea relativo al ciclo di programmazione 2021-2027 approvato con Decisione di esecuzione della CE il 15 luglio 2022;

VISTO l’art. 5 della legge 183/1987 con la quale è stato istituito il Fondo di rotazione per l’attuazione delle politiche comunitarie;

VISTO il D.P.R. 568/1988 e successive modifiche e integrazioni, che regola l’organizzazione e le procedure amministrative del citato Fondo di rotazione;

VISTO il D.P.R. 10 marzo 2025, n. 66 recante i criteri sull’ammissibilità della spesa per i programmi cofinanziati dai Fondi per la politica di coesione e dagli altri Fondi europei a gestione concorrente di cui al Regolamento (UE) 2021/1060 per il periodo di programmazione 2021/2027;

VISTA la Convenzione del 28 dicembre 2023, sottoscritta con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, che disciplina i rapporti giuridici tra l’Autorità di Gestione del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 e l’Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull’origine etnica – UNAR- per l’espletamento delle funzioni di Organismo Intermedio nell’ambito della Priorità 1 “Sostegno all’Inclusione Sociale e Lotta alla Povertà”, Obiettivo specifico ESO4.10 “Promuovere l’integrazione socio-economica delle comunità emarginate come il popolo Rom” e ESO4.11 “Migliorare l’accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità compresi i servizi che promuovono l’accesso agli alloggi e l’assistenza incentrata sulle persone prestando particolare attenzione ai minori e ai gruppi svantaggiati”;

VISTO il piano programmatico degli interventi UNAR per la programmazione 2021-2027, approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, con nota prot. n.9885 del 28 maggio 2024;

VISTO l’art. 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, Codice in materia di protezione dei dati personali recante disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento nazionale al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati che abroga la direttiva 95/46/CE;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante il riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;

VISTO il Regolamento n. 107 per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, adottato dall'Agenzia della coesione territoriale con decreto dell'8 giugno 2018;

DATO ATTO che, a seguito di una ricognizione interna, non è stato possibile individuare personale in servizio con una specializzazione specifica e comprovata nelle prestazioni di cui l'Amministrazione necessita;

VISTA la determina a contrarre Rep. 208 del 9 ottobre 2024, relativa all'indizione di una procedura comparativa per l'acquisizione di n. 8 risorse esterne di elevata qualificazione professionale da impiegare nelle attività di governance dei processi di inclusione sociale dei gruppi target nell'ambito delle funzioni di Organismo intermedio attribuite all'UNAR dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nel Programma Nazionale "Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027";

VISTO l'Avviso pubblico per la selezione di n. 8 esperti tematici da impiegare nelle attività di governance dei processi di inclusione sociale dei gruppi target, pubblicato sul portale di reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica – InPA (avviso), il 15 ottobre 2024, con scadenza per la presentazione delle candidature fissata al 25 ottobre 2024;

VISTO il decreto del Coordinatore dell'UNAR Rep. 235 del 19 novembre 2024, con il quale è stata nominata la Commissione di valutazione delle candidature pervenute nell'ambito del predetto avviso;

VISTA la nota prot. DPO n. 7132 del 22 novembre 2024, con la quale il RUP ha trasmesso al Presidente della Commissione di valutazione le candidature pervenute sul portale InPA relative ai soli profili di: 1) n. 1 esperto senior nelle politiche di integrazione sociale e socio-economica delle comunità Rom e Sinte, 2) n. 1 esperto senior nelle politiche integrazione sociale e socio-economica delle persone straniere o con background migratorio, 3) n. 1 esperto senior nelle politiche integrazione sociale e socio-economica delle persone LGBT+, 4) n. 1 esperto middle nelle politiche di integrazione sociale e socio-economica delle comunità Rom e Sinte, riservandosi di trasmettere la documentazione relativa agli altri profili di cui al suddetto Avviso al termine dell'istruttoria sulla verifica di ammissibilità;

VISTA la nota prot. DPO n. 382 del 21 gennaio 2025, con la quale il Presidente della Commissione di valutazione a conclusione dei lavori ha trasmesso al RUP i verbali delle sedute dal n. 1 al n. 4 corredati dalla relativa documentazione;

VISTO il decreto Rep. 21 del 3 febbraio 2025 con il quale è stata approvata la graduatoria finale per i profili di: 1) n. 1 esperto senior nelle politiche di integrazione sociale e socio-economica delle comunità Rom e Sinte, 2) n. 1 esperto senior nelle politiche integrazione sociale e socio-economica delle persone



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

straniere o con background migratorio, 3) n. 1 esperto senior nelle politiche integrazione sociale e socio-economica delle persone LGBT+, 4) n. 1 esperto middle nelle politiche di integrazione sociale e socio-economica delle comunità Rom e Sinte;

VISTO il decreto Rep. 27 del 5 febbraio 2025 con il quale è stata rettificata, per mero errore materiale, la graduatoria finale relativa alla posizione di n. 1 esperto middle nelle politiche di integrazione sociale e socio-economica delle comunità Rom e Sinte;

VISTO il decreto Rep. 98 dell'8 aprile 2025 di scorrimento della graduatoria relativa al profilo di esperto middle nelle politiche di integrazione sociale e socio-economica delle comunità Rom e Sinte;

VISTA la nota prot. DPO n. 439 del 23 gennaio 2025, con la quale il RUP ha trasmesso al Presidente della Commissione di valutazione le ulteriori candidature pervenute sul portale InPA e relative ai profili di: 1) n. 1 esperto middle in materia di comunicazione istituzionale, 2) n. 1 esperto senior in materia di diritto amministrativo, 3) n. 1 esperto middle nelle politiche di integrazione sociale e socio-economica delle persone straniere o con background migratorio, 4) n. 1 esperto middle nelle politiche di integrazione sociale e socio-economica delle persone LGBT+;

VISTA la nota prot. DPO n. 1228 del 20 febbraio 2025, con la quale il Presidente della Commissione di valutazione a conclusione dei lavori ha trasmesso al RUP i verbali delle sedute dal n. 5 al n. 7 corredati dalla relativa documentazione, relativi alla selezione del solo profilo di esperto middle nelle politiche di integrazione sociale e socio-economica delle persone LGBT+;

VISTO il decreto Rep. 77 del 20 marzo 2025, di approvazione della graduatoria finale per il profilo di n. 1 esperto middle nelle politiche di integrazione sociale e socio-economica delle persone LGBT+;

VISTA la nota prot. DPO n. 3836 del 30 maggio 2025, con la quale il Presidente della Commissione di valutazione a conclusione dei lavori ha trasmesso al RUP i verbali delle sedute dal n. 8 al n. 14 corredati dalla relativa documentazione, relativi alla selezione del solo profilo di esperto middle nelle politiche di integrazione sociale e socio-economica delle persone straniere o con background migratorio;

VISTO il decreto Rep. 179 del 20 giugno 2025, di approvazione della graduatoria finale per il profilo di esperto middle nelle politiche di integrazione sociale e socio-economica delle persone straniere o con background migratorio;

VISTA la nota prot. DPO n. 5408 del 31 luglio 2025, con la quale il Presidente della Commissione di valutazione a conclusione dei lavori ha trasmesso al RUP i verbali delle sedute dal n. 15 al n. 20 corredati dalla relativa documentazione, relativi alla selezione del profilo di esperto senior in materia di diritto amministrativo;

VISTO il decreto Rep. 246 del 4 agosto 2025, di approvazione della graduatoria finale per il profilo di esperto senior in materia di diritto amministrativo;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

VISTA la nota prot. DPO n. 1323 del 20 febbraio 2026, con la quale il Presidente della Commissione di valutazione a conclusione dei lavori ha trasmesso al RUP i verbali delle sedute dal n. 21 al n. 34 corredati dalla relativa documentazione, relativi alla selezione del solo profilo di esperto middle in materia di comunicazione;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione degli atti di selezione e della graduatoria finale inerente il profilo di esperto middle in materia di comunicazione;

ATTESO che si dovrà procedere alla stipula del contratto di lavoro autonomo con il candidato risultato vincitore;

DECRETA

Art. 1

Le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

Art. 2

Sono approvati gli atti inerenti la selezione pubblica per il profilo di n. 1 esperto middle in materia di comunicazione, previsto nell'ambito dell'Avviso per la selezione di n. 8 esperti in possesso di elevata qualificazione professionale da impiegare nelle attività di governance dei processi di inclusione sociale dei gruppi target nell'ambito delle funzioni di Organismo intermedio attribuite all'UNAR dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nel Programma Nazionale "Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027", pubblicato sul portale di reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica – InPA, in data 15 ottobre 2024.

Art. 3

In esito alla procedura richiamata è approvata la seguente graduatoria finale per il profilo di:

Esperto middle di comunicazione, con oltre 3 anni di esperienza lavorativa in materia di comunicazione istituzionale			
Codice candidatura	Valutazione	Colloquio	Punteggio totale
Maggiore Valentina (PKXTERKUQA)	75/80	20	95/100
DHEZT8T6A6	75/80	19	94/100
AMFE81B94K	75/80	18	93/100
KNF86NR5U2	74/80	==	74/80
M5AQD91EFG	74/80	==	74/80
T56YSVUVP	74/80	==	74/80
N86FP2UDN6	73/80	==	73/80
MEY3FCR3XK	73/80	==	73/80



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

344TS7H7VQ	73/80	==	73/80
EZZUS35HN5	73/80	==	73/80
9QBCSAW7KA	72/80	==	72/80
E8Q27WBBMS	72/80	==	72/80
KDPR6X93C7	72/80	==	72/80
95HRM4F8K7	72/80	==	72/80
UE51VUH5Q7	71/80	==	71/80
G3G5ED6Z3Y	71/80	==	71/80
YNKSRZ4RM8	71/80	==	71/80
AQB95WD8W2	70/80	==	70/80
8AZFD5GE59	70/80	==	70/80
ZCU9EKV1BZ	70/80	==	70/80
67AS34K2MK	70/80	==	70/80
3YBBVX5C4U	70/80	==	70/80
BUC1ZW57Q1	70/80	==	70/80
MFPFFGPXVQ	70/80	==	70/80
YC368GXYHB	70/80	==	70/80
QDMHAU21N8	70/80	==	70/80
MEE4VU6561	70/80	==	70/80
TK9NDFM3UQ	70/80	==	70/80
KUSEZR71DE	69/80	==	69/80
CERUUS4GPE	69/80	==	69/80
SKGN9N9G31	68/80	==	68/80
45PG34A16C	67/80	==	67/80
R2HY39BS53	67/80	==	67/80
V3XWSSWYYH	67/80	==	67/80
W5TXT68QSF	67/80	==	67/80
68CF76VX8T	66/80	==	66/80
HKH3S2NTPM	66/80	==	66/80
S41NSTT6CN	65/80	==	65/80
QZW7AFFZPE	65/80	==	65/80
HEPRW6TT1W	65/80	==	65/80
YWN87Z62KY	65/80	==	65/80
RWZ68FQW8R	65/80	==	65/80
5XZ66TYTDF	65/80	==	65/80



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

99BCYB2465	65/80	==	65/80
DUUHKTYXY	65/80	==	65/80
GP8ECS8BGM	65/80	==	65/80
WZDMFWZYQW	65/80	==	65/80
PD6WYREVMR	65/80	==	65/80
YUFZM64DMZ	64/80	==	64/80
EKDQSNM2NC	64/80	==	64/80
27QZWG2UFV	64/80	==	64/80
BG5QXCNDVZ	63/80	==	63/80
84M3X9CEN4	63/80	==	63/80
H5ZNEVK251	63/80	==	63/80
4SVPKM8MEY	63/80	==	63/80
H4P1KVCTMR	63/80	==	63/80
9Z2EP746DQ	63/80	==	63/80
2K7ZMQHA5Q	63/80	==	63/80
9HQ2D2722X	63/80	==	63/80
DSR9CGFE42	62/80	==	62/80
GQD3ANKSEY	62/80	==	62/80
BRGDYQGATE	62/80	==	62/80
QK7A7HN8KW	62/80	==	62/80
FFMH5BHZ2Q	62/80	==	62/80
VKN1RGE5Y7	62/80	==	62/80
XN8T1M8HDY	62/80	==	62/80
5RX9NVHVUE	62/80	==	62/80
Y47VZ1EGCE	62/80	==	62/80
1R5CMM17AG	62/80	==	62/80
UMWT3HTFVR	62/80	==	62/80
678ZW25X26	61/80	==	61/80
A1UTBPGFA7	61/80	==	61/80
TSA8WPGBKG	61/80	==	61/80
V8XQ5MGEG8	61/80	==	61/80
YW2PUE3C31	60/80	==	60/80
FNWS8VCY9A	60/80	==	60/80
AMNUMAZZVS	60/80	==	60/80
ZZ4PF9SFGG	60/80	==	60/80



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

7TYT6BFHHC	60/80	==	60/80
932Y2ZA3TG	60/80	==	60/80
WKTGRC1EBM	60/80	==	60/80
DH4DCWEMBK	60/80	==	60/80
BHAE1G5BYB	60/80	==	60/80
K9988V7KUN	60/80	==	60/80
BEUQ91AK18	60/80	==	60/80
6HGWZQ8VNA	60/80	==	60/80
PR74XTNZKS	60/80	==	60/80
HP4DTD7WE6	60/80	==	60/80
Q4WNCKQG4C	60/80	==	60/80
4NUKWWKXG5	60/80	==	60/80
D6ZGPK7DA6	58/80	==	58/80
XFBEM2MWBQ	58/80	==	58/80
CZ5K7DV36Q	58/80	==	58/80
SMP6A814TR	58/80	==	58/80
WMG5YKBATF	57/80	==	57/80
T45BNBGMV	57/80	==	57/80
HGC6HCKQ1K	56/80	==	56/80
NDCMRSG1QX	56/80	==	56/80
W1WQYH2BMV	56/80	==	56/80
55Y7Z7EHYG	56/80	==	56/80
ZN236X9UVB	55/80	==	55/80
RPYWUGHHSZ	55/80	==	55/80
9AXUBDTPDD	55/80	==	55/80
7HYRB2DBZK	55/80	==	55/80
YF45CPRR1D	55/80	==	55/80
KHQRT4YEP5	55/80	==	55/80
QK4WSB1FEK	55/80	==	55/80
3HYQVR17VS	55/80	==	55/80
PXF842BT7S	55/80	==	55/80
C4TN516M4E	55/80	==	55/80
8GQ79562BM	54/80	==	54/80
QA2Z9645FD	53/80	==	53/80



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

PS6PBDT4CR	52/80	==	52/80
WEZVNDNM3S	52/80	==	52/80
22A8EEZN56	52/80	==	52/80
UQKRTW4V4N	52/80	==	52/80
C4AKAKUCCT	50/80	==	50/80
3QS8EUP2Z6	50/80	==	50/80
NH6G4QAQM7	50/80	==	50/80
HF2FZ1CT87	50/80	==	50/80
TZ6MGGKBGH	50/80	==	50/80
HTUDTAXUA2	50/80	==	50/80
B35CSZ5SF1	50/80	==	50/80
BNRQ67FASG	50/80	==	50/80
Q75W8D6A1U	50/80	==	50/80
V69ZXHU9WU	50/80	==	50/80
CRN877DFXY	50/80	==	50/80
DWNAW1VWYC	48/80	==	48/80
5CVANPK1TG	48/80	==	48/80
7SF2DVHVR	48/80	==	48/80
VNGXXDTNVR	47/80	==	47/80
RQZPBBKSEF	47/80	==	47/80
9TPGHDZ9FU	47/80	==	47/80
NUDB1EACG7	47/80	==	47/80
52FGDGP8MW	47/80	==	47/80
XB4VPAS6TQ	46/80	==	46/80
4QW2FUWUZS	45/80	==	45/80
RSVNPE6NDX	45/80	==	45/80
QDZWT7EX51	45/80	==	45/80
QERWQ96TWM	45/80	==	45/80
QX3CNEYQRD	45/80	==	45/80
NR56323QV3	45/80	==	45/80
DX8XZ21NXK	45/80	==	45/80
DE61QWN2PQ	40/80	==	40/80
D35C9A24C2	40/80	==	40/80
Q9QNN4XD6F	40/80	==	40/80
1YGDTQ45GS	NV	==	NV



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

CTRXD9QGMH	NV	==	NV
2VDRCGT32Q	NV	==	NV
AG4GHD3HN4	NV	==	NV
B33RQ8TU6X	NV	==	NV

Art. 4

Le risultanze di cui all'art. 3, saranno pubblicate sul portale di reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica – InPA, sul sito istituzionali del Governo sezione “Amministrazione Trasparente” e su quello dell'UNAR ed avranno valore di comunicazione ufficiale, non essendo previste comunicazioni individuali.

Art. 5

L'Amministrazione provvederà a stipulare con la risorsa professionale selezionata il relativo contratto, nel rispetto della normativa vigente in materia, nel quale saranno specificate le condizioni di espletamento delle attività previste.

Roma, 20 febbraio 2026

Direttore Generale
dott. Mattia Peradotto