



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE  
DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

REP. 98/2021

### IL DIRETTORE GENERALE

**Oggetto:** Procedura negoziata previa consultazione, tramite RDO su MePA, di operatori economici individuati sulla base di indagini di mercato, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. b), del D.Lgs. 50/2016 per l'affidamento del **“Servizio di progettazione e realizzazione mediante implementazione del portale nazionale LGBTI”**, nell'ambito del PON inclusione FSE 2014 - 2020 - Asse 4 “Capacità amministrativa” - Obiettivo specifico 11.1 - Azione 11.1.3 - **CIG 9012867522 – CUP 55E17000030007**.  
**Determina a contrarre.**

**VISTA** la legge 23 agosto 1988, n. 400 recante la “Disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri”;

**VISTO** il D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 303, “Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59” e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO** il D.Lgs. 5 dicembre 2003, n. 343 recante “Modifiche ed integrazioni al D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 303 sull'ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, a norma dell'art. 1 della legge 6 luglio 2002, n. 137;

**VISTA** la Direttiva 2000/43/CE del Consiglio del 29 giugno 2000, che attua il principio della parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica;

**VISTO** il D.Lgs. 9 luglio 2003, n. 215, recante “Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica”;

**VISTA** la Direttiva 2000/78/CE del Consiglio del 27 novembre 2000 che stabilisce un quadro generale per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro;

**VISTO** il decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, recante «Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro»;

**VISTO** il D.P.C.M. 11 dicembre 2003, recante “Costituzione e organizzazione interna dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica, di cui all'art. 29 della legge comunitaria 1 marzo 2002, n. 39” istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità;

**VISTO** il D.P.C.M. 22 novembre 2010 concernente la disciplina dell'autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**VISTO** il D.P.C.M. 1 ottobre 2012 recante “Ordinamento e strutture generali della Presidenza del Consiglio dei Ministri”, registrato alla corte dei conti il 21 novembre 2012, Reg. 9, Foglio 313;



# *Presidenza del Consiglio dei Ministri*

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

### UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

**VISTO** l'art. 16 del citato D.P.C.M. 1 ottobre 2012, che stabilisce che il Dipartimento per le Pari Opportunità è "la struttura di supporto al Presidente che opera nell'area funzionale inerente alla promozione ed al coordinamento delle politiche dei diritti della persona, delle pari opportunità e della parità di trattamento e delle azioni di governo volte a prevenire e rimuovere ogni forma e causa di discriminazione";

**VISTO** il D.P.C.M. 8 aprile 2019 concernente la riorganizzazione interna del Dipartimento per le Pari Opportunità, con efficacia a decorrere dall'8 maggio 2019, registrato alla Corte dei Conti il 3 maggio 2019, reg.ne – succ. al n. 880;

**VISTO** il D.P.C.M. del 17 giugno 2019, registrato dalla Corte dei Conti il 2 luglio 2019 al n. 1410, che conferisce al dott. Triantafillos Loukarelis l'incarico di livello dirigenziale generale di Coordinatore dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e l'origine etnica – U.N.A.R., nell'ambito del Dipartimento per le Pari Opportunità;

**VISTO** il D.P.C.M. 22 marzo 2021, registrato alla Corte dei conti il 7 aprile 2021 al n.731, con il quale è stato conferito l'incarico di Capo del Dipartimento per le pari opportunità alla dott.ssa Paola Paduano, Consigliere del ruolo della Presidenza del Consiglio dei ministri;

**VISTE** le disposizioni che regolano gli acquisti di beni e servizi delle amministrazioni pubbliche che obbligano a verificare preliminarmente la possibilità di ricorrere alle Convenzioni/Accordi quadro/Contratti quadro Consip e agli strumenti del portale del Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA);

**VISTO** l'art. 1, comma 450 della legge 296/2006 e, s.m.i, che obbliga le pubbliche amministrazioni a ricorrere al mercato elettronico della pubblica amministrazione, o ad altri mercati elettronici, ovvero al sistema telematico messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento, per gli acquisti di beni e servizi;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il D.Lgs. 50/2016 recante "Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE" e s.m.i. ed in particolare l'art. 36, comma 2, lett. b relativo alle procedure negoziate sottosoglia;

**VISTO** il D.Lgs. 19 aprile 2017, n. 56, recante "Disposizioni integrative e correttive al D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50";

**VISTE** le Linee Guida n. 3, di attuazione del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, recanti «Nomina, ruolo e compiti del responsabile unico del procedimento per l'affidamento di appalti e concessioni» approvate dall'ANAC con delibera n. 1096 del 26 ottobre 2016 e aggiornate al D.Lgs. 56 del 19/4/2017 con deliberazione del Consiglio n. 1007 dell'11 ottobre 2017;



# *Presidenza del Consiglio dei Ministri*

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

### UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

**VISTE** le Linee Guida n. 4, di attuazione del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, recanti “Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici”, approvate dal Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione con delibera n. 1097, del 26 ottobre 2016;

**VISTO** l'art. 51 del D.L. 31 maggio 2021, n. 77 recante “Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

**VISTO** il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e che abroga il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;

**VISTO** l'Allegato XII del suddetto regolamento (UE) N. 1303/2013, che prevede al punto 2.2 la responsabilità dei beneficiari in materia di informazioni e comunicazione sul sostegno fornito dai fondi;

**VISTO** il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;

**VISTO** il Regolamento di esecuzione (UE) n. 288/2014 della Commissione del 25 febbraio 2014, recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio;

**VISTO** il Regolamento di esecuzione (UE) n. 821/2014 della Commissione del 28 luglio 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda le modalità dettagliate per il trasferimento e la gestione dei contributi dei programmi, le relazioni sugli strumenti finanziari, le caratteristiche tecniche delle misure di informazione e di comunicazione per le operazioni e il sistema di registrazione e memorizzazione dei dati;

**VISTO** l'art. 5 della legge 183/1987 con la quale è stato istituito il Fondo di rotazione per l'attuazione delle politiche comunitarie;

**VISTO** il D.P.R. 568/1988 e successive modifiche e integrazioni, che regola l'organizzazione e le procedure amministrative del citato Fondo di rotazione;

**VISTO** il D.P.R. 5 febbraio 2018, n. 22 recante i criteri sull'ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi strutturali di investimento europei (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020;



# *Presidenza del Consiglio dei Ministri*

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

### UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

**VISTO** il Regolamento (UE, Euratom) 2018/1046 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 luglio 2018 che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, (UE) n. 1301/2013, (UE) n. 1303/2013, (UE) n. 1304/2013, (UE) n. 1309/2013, (UE) n. 1316/2013, (UE) n. 223/2014, (UE) n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

**VISTO** l'Accordo di partenariato 2014-2020 per l'impiego dei fondi SIE (Fondi strutturali e di investimento europei), adottato dalla Commissione Europea con Decisione (CCI 2014IT16M8PA001) del 29 ottobre 2014;

**VISTO** il Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione", approvato con la Decisione CE C(2014) 10130 del 17 dicembre 2014, a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali – nell'ambito della programmazione 2014 – 2020 relativa al Fondo Sociale Europeo (FSE);

**VISTO** il progetto generale (Inclusione Soggetti Vulnerabili – ISV) delle attività per la programmazione 2014-2020, inviato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali, con nota prot. DPO n. 2624 del 13 aprile 2016;

**VISTA** la Convenzione del 18 aprile 2016, sottoscritta con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale per l'Inclusione e Politiche Sociali, con la quale vengono disciplinati i rapporti giuridici tra la medesima Autorità di Gestione del PON Inclusione e l'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica, quale beneficiario per l'attuazione di interventi previsti nell'Asse 3 "Sistemi e modelli d'intervento sociale" e nell'Asse 4 "Capacità amministrativa" del PON, declinati nel Progetto sopra menzionato;

**VISTO** il piano esecutivo del progetto generale per il biennio 2016-2017, parte integrante della Convenzione medesima, trasmesso con nota prot. DPO n. 7431 del 13 ottobre 2016;

**VISTA** l'integrazione del piano esecutivo per il biennio 2016 – 2017, inviata con nota del 17 ottobre 2016 prot. DPO n. 7529, relativa alla scheda progetto dell'Attività di Assistenza Tecnica a supporto dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica beneficiario del PON Inclusione 2014-2020;

**VISTE** le rimodulazioni del piano esecutivo del progetto generale per il biennio 2018-2019, trasmesse con nota del 31 ottobre 2017, prot. DPO n. 9032, con p.e.c. del 22 dicembre 2017 e con p.e.c. dell'8 febbraio 2018;

**VISTA** la rimodulazione del progetto generale inviata con p.e.c. del 2 marzo 2018;

**VISTA** la nota acquisita al prot. DPO n. 2757 del 13 aprile 2018, con la quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, Div. III Autorità di gestione programmi operativa in materia di FSE e Fead, approva la rimodulazione del progetto generale e delle relative schede;



# *Presidenza del Consiglio dei Ministri*

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

### UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

**VISTA** la rimodulazione del piano esecutivo del progetto generale per il biennio 2018-2020 e delle relative schede, trasmessa con pec del 13 settembre 2018, prot. DPO n. 5689 e successivamente con pec del 26 ottobre 2018;

**VISTO** l'addendum alla Convenzione sottoscritto in data 14 dicembre 2018 con il quale si approvano le rimodulazioni del piano esecutivo del progetto generale per il biennio 2018-2020;

**VISTA** la rimodulazione del piano esecutivo del progetto generale per il periodo 2019-2022 e la relativa scheda, trasmessa con prot. DPO n. 2615 del 23 aprile 2019;

**VISTA** la rimodulazione del piano esecutivo del progetto generale per il periodo 2019-2022 e le relative schede, trasmesse con p.e.c. del 7 maggio 2019;

**VISTO** il secondo addendum alla Convenzione sottoscritto in data 6 agosto 2020 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale ed in data 7 settembre 2020 dall'UNAR, con il quale si approvano le rimodulazioni del piano esecutivo del progetto generale per l'intero periodo di programmazione;

**CONSIDERATO** che, nel rispetto degli obiettivi definiti nell'Asse 4 "Capacità Amministrativa" – Obiettivo specifico 11.1 – Azione 11.1.3, l'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica, ha previsto l'attivazione di una specifica azione volta ad ottimizzare i processi organizzativi per una migliore integrazione e interoperabilità delle basi informative in ambito sociale anche con riferimento al target LGBTI;

**CONSIDERATO** che, nell'ambito del predetto piano esecutivo all'interno dell'Asse 4 - Obiettivo specifico 11.1 – Azione 11.1.3 è previsto l'affidamento del "Servizio di progettazione e realizzazione mediante implementazione del portale nazionale LGBTI";

**CONSIDERATO** che in tale azione si inserisce l'implementazione e realizzazione del portale nazionale LGBTI, rinvenibile al sito [www.portalenazionalelgbt.it](http://www.portalenazionalelgbt.it) quale strumento volto a facilitare l'informazione sulle tematiche LGBTI, contribuendo a promuovere una maggiore conoscenza delle tematiche antidiscriminatorie, con particolare riferimento alle discriminazioni legate all'orientamento sessuale e all'identità di genere, promuovendo nella cittadinanza una maggiore conoscenza della dimensione LGBTI;

**CONSIDERATO** che per la messa in opera degli interventi previsti dal citato progetto, in mancanza di professionalità interne adeguate alla strutturazione del servizio, si rende necessario avvalersi del supporto tecnico specialistico di una società fornitrice di servizi informatici avente i requisiti di competenza, professionalità ed esperienza in materia di supporto alle attività progettuali delle pubbliche amministrazioni connesse con la realizzazione di interventi finanziati dai Fondi strutturali e di investimento europei (SIE);

**RITENUTO** pertanto, che sia interesse dell'UNAR realizzare un "portale" mediante implementazione del portale nazionale LGBTI innanzi indicato, quale strumento volto a facilitare l'informazione sulle tematiche LGBTI;



# *Presidenza del Consiglio dei Ministri*

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

### UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

**RITENUTO** di provvedere all'affidamento del suddetto Servizio ad un Ente/Società esterno/a da selezionarsi mediante procedura negoziata ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. b), del D.Lgs. 50/2016, attraverso il MePA, come previsto dal comma 6 del medesimo articolo;

**VERIFICATA** altresì, l'esistenza sul MePA, ai sensi del D.P.R. 4 aprile 2002, n. 101, e della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007), all'interno delle aree merceologiche "Servizi – Servizi per l'information and communication technology" e "servizi - servizi di informazione, comunicazione e marketing" di un servizio che risponde alle suddette esigenze;

**CONSIDERATO** che è stata effettuata una indagine di mercato via web mirata ad individuare le aziende leader in Italia nella materia oggetto della presente determina e che nello svolgimento di tale indagine, dato il valore specialistico del servizio richiesto, si è tenuto conto della capacità ed esperienza maturata dagli operatori economici;

**CONSIDERATO** che all'esito di tale indagine sono stati individuati i seguenti cinque operatori abilitati ad operare sul MePA per la categoria e tipologia di servizi richiesti: 1) PROMEMORIA SRL -2) BIDDAWEB SOLUZIONI INFORMATICHE DI CHRISTIAN SEBIS- 3) WEMATICA SRL - 4) ADVEPA COMMUNICATION SRL - 5) WEBAZE SRL e che agli stessi sarà inviata la richiesta di Offerta tramite MePA;

**VISTA** la Determina a contrarre rep. n. 88/2021, del 4 novembre 2021, con la quale l'UNAR ha avviato la procedura per l'invito dei citati operatori economici ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. b del d.lgs. 50/2016, e smi.;

**PRESO ATTO** che la citata procedura, lanciata sul MePA in data 4 novembre 2021, con scadenza per la presentazione delle offerte al 24 novembre 2021 è risultata deserta, giusta il documento generato automaticamente sulla piattaforma MePA del 24 novembre 2021;

**VISTO** il verbale di gara deserta prodotto dal Responsabile del Procedimento in data 3 dicembre 2021;

**RILEVATO** che, a seguito di ulteriori approfondimenti dell'istruttoria, l'importo posto a base di gara pari a € 118.000,00, oltre IVA, può essere considerato inadeguato al fine di consentire ai predetti operatori economici di presentare offerta e al contempo garantire una remunerazione adeguata per il concorrente eventualmente aggiudicatario;

**TENUTO CONTO** che è precipuo interesse dell'Amministrazione, anche a seguito della precedente indagine di mercato, selezionare operatori economici forniti di specifica esperienza e competenza nell'ambito della valorizzazione del materiale archivistico da pubblicare sul Portale oggetto del presente affidamento e che, pertanto, si ritiene opportuno invitare nuovamente i medesimi operatori economici: 1) PROMEMORIA SRL -2) BIDDAWEB SOLUZIONI INFORMATICHE DI CHRISTIAN SEBIS- 3) WEMATICA SRL - 4) ADVEPA COMMUNICATION SRL - 5) WEBAZE SRL, perché ritenuti, per esperienza e competenza i più coerenti con l'oggetto dell'affidamento;

**CONSIDERATO** che rimane inalterata la necessità, per l'Amministrazione, di acquisire il servizio in oggetto nel minor tempo possibile;



# *Presidenza del Consiglio dei Ministri*

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

### UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

**RAVVISATA** l'opportunità di selezionare le offerte attraverso il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa in base al miglior rapporto qualità prezzo, ai sensi del comma 2, dell'art. 95 del citato D.Lgs. 50/2016;

**VISTE** le determinazioni dell'AVCP recanti le indicazioni in materia di tracciabilità dei flussi finanziari ex art. 3, legge 13 agosto 2010, n. 136, come modificata dal decreto legge 12 novembre 2010, n. 187 convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 17 dicembre 2010, n. 217;

**DATO ATTO** che, a seguito delle prescrizioni dell'Autorità di Vigilanza sui Lavori Pubblici, relative alle formalità da espletare ed agli adempimenti di cui al SIMOG (Sistema Monitoraggio Gare) con i connessi limiti di applicabilità, si è proceduto al regolare inserimento al SIMOG ed è stato acquisito per via telematica il CIG **9012867522**;

**RITENUTO**, in ragione di quanto esposto, di procedere al lancio di una nuova Richiesta di Offerta su MePA, ai sensi del citato art. 36, comma 2 lettera b del D.lgs. 50 e, s.m.i., rivolta ai citati cinque operatori economici per un importo a base d'asta di € 128.000,00 iva esclusa;

**ATTESO** che sarà data specifica pubblicazione sul sito istituzionale del Governo delle procedure adottate;

**CONSIDERATO** che le spese relative alle suddette attività verranno poste a carico dei fondi assegnati all'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica nell'ambito del PON Inclusionione FSE 2014 – 2020 Asse 4, Obiettivo specifico 11.1 - Azione 11.1.3;

## DETERMINA

### Art. 1

Per le ragioni indicate in premessa, che formano parte sostanziale e integrante del presente atto, si dà avvio alla procedura negoziata, previa consultazione, tramite RDO su MePA, di n. 5 operatori economici individuati sulla base di indagini di mercato, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. b), del D.Lgs. 50/2016, per l'affidamento del "Servizio di progettazione e realizzazione mediante implementazione del portale nazionale LGBTP".

### Art. 2

L'ammontare totale delle risorse destinate alle suddette azioni progettuali è di € 128.000,00 oltre IVA a valere sulle risorse del PON Inclusionione - Asse 4, Obiettivo specifico 11.1, Azione 11.1.3.

### Art. 3

Si individua nella persona del Dott. Fabio Palumbo, in servizio presso l'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica, il Responsabile Unico del Procedimento.



# *Presidenza del Consiglio dei Ministri*

## **DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ**

### **UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA**

#### **Art. 4**

Si approva il Disciplinare di gara ed il Capitolato tecnico-amministrativo corredato dei relativi allegati.

#### **Art. 5**

Di precisare in merito al contratto da stipulare che:

- l'intervento in oggetto, riguarda la progettazione dell'infrastruttura tecnico informatica del portale web in materia di antidiscriminazione e diritti delle persone LGBTI, mediante la implementazione del portale nazionale LGBTI, rinvenibile al sito [portalenazionaleLGBT.it](http://portalenazionaleLGBT.it), quale strumento volto a facilitare l'informazione sulle medesime tematiche, contribuendo a promuovere una maggiore conoscenza delle stesse;
- che il portale sarà uno strumento di dialogo con le istituzioni e gli operatori e rappresenterà lo snodo informativo e di servizio per tutti gli stakeholder del mondo dell'antidiscriminazione con particolare riferimento alle discriminazioni legate all'orientamento sessuale e all'identità di genere;
- oggetto della fornitura sono i prodotti e i servizi necessari alla progettazione e realizzazione dell'infrastruttura tecnica/informatica del portale mediante la implementazione del portale nazionale LGBTI rinvenibile al sito [www.portanazionalelelgbt.it](http://www.portanazionalelelgbt.it) e la creazione di una sezione Archivio nella quale dovrà confluire il materiale storico - documentale del movimento LGBTI;

Il servizio richiesto è di tipo "chiavi in mano" e di gestione completa in modalità hosting (in termini hardware, software, manutenzione, aggiornamenti e gestione quotidiana) e, nello specifico, consiste nelle seguenti linee di attività:

- i servizi di progettazione, sviluppo e realizzazione mediante implementazione del portale nazionale LGBTI, rinvenibile al sito [www.portalenazionalelelgbt.it](http://www.portalenazionalelelgbt.it);
- l'infrastruttura hardware necessaria (server, firewall, ecc..) al funzionamento del portale sia in ambiente di produzione, che nell'ambiente di test/collaudato;
- i servizi di hosting e banda internet per l'ambiente di produzione e di test;
- i servizi di migrazione e avvio consistenti in tutte le necessarie attività di installazione, configurazione e personalizzazione necessarie a garantire l'accessibilità al portale web, garantendo la continuità di servizio, il porting dei dati e dei contenuti esistenti;
- attività di formazione sul CMS e su ogni strumento di backoffice del portale;
- analisi sulle statistiche di accesso al portale del tipo Google Analytics o similari e sulle modalità di utilizzo/navigazione dello stesso;
- la manutenzione e l'assistenza di tutte le componenti software, che dovrà essere garantita per tutta la durata del contratto.



# *Presidenza del Consiglio dei Ministri*

## **DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ**

### **UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA**

Le clausole essenziali del contratto sono quelle relative a:

- durata e modifiche: la durata del contratto è di 12 mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione. Le parti, in qualsiasi momento, possono concordare per iscritto le modifiche e le integrazioni all'accordo che si dovessero manifestare utili o necessarie alla prosecuzione o al miglioramento delle attività ivi previste. Non è ammessa alcuna intesa verbale tra le Parti;
- efficacia: il contratto ha efficacia a far data dall'avvenuta registrazione, da parte degli Organi di controllo, del relativo provvedimento di approvazione e impegno e pertanto, a seguito dell'esito positivo dei controlli come previsto dalla normativa vigente;
- modalità di esecuzione delle attività: le attività saranno realizzate sulla base di quanto previsto nel capitolato tecnico, che costituirà parte integrante del contratto;
- modalità di consuntivazione delle attività: la società affidataria presenterà periodicamente, secondo le modalità stabilite nel contratto, relazioni sullo stato di avanzamento delle attività all'UNAR attestanti l'effettivo espletamento delle attività previste, ai fini del pagamento dei relativi corrispettivi;
- diritto di recesso: l'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica potrà recedere in qualunque momento dagli impegni assunti qualora intervengano fatti, atti o provvedimenti modificativi della situazione esistente all'atto della stipula del contratto o, comunque, tali da rendere impossibile, inopportuna o particolarmente gravosa la sua prosecuzione;
- regole di pubblicità: le parti dovranno dare adeguata pubblicità al cofinanziamento europeo del progetto rispettando le norme in materia di informazione e comunicazione contenute nell'Allegato XII del regolamento UE n. 1303/2013.

Roma, 13 dicembre 2021

Il Direttore Generale  
dott. Triantafillos Loukarelis