



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA
RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O
SULL'ORIGINE ETNICA



Consiglio regionale della Calabria
OSSERVATORIO REGIONALE CONTRO
LE DISCRIMINAZIONI NEI LUOGHI DI LAVORO

Rep n. 8/2024

PROTOCOLLO D'INTESA

tra

L'UFFICIO NAZIONALE ANTIDISCRIMINAZIONI RAZZIALI (UNAR)

e

L'OSSERVATORIO REGIONALE CONTRO LE DISCRIMINAZIONI NEI LUOGHI DI LAVORO

L'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica (di seguito "UNAR"), del Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri con sede in Roma, Largo Chigi n. 19, nella persona del Direttore Generale, dott. Mattia Peradotto, domiciliato per la carica presso la sede del Dipartimento per le Pari Opportunità, Largo Chigi n. 19, Roma

E

L'Osservatorio contro le discriminazioni nei luoghi di lavoro (di seguito "Osservatorio"), organismo facente capo alla Presidenza del Consiglio regionale della Regione Calabria con sede a Reggio Calabria, via Cardinale Portanova, nella persona del Presidente dott.ssa Ornella Cuzzupi, domiciliata per la carica presso il Consiglio Regionale della Calabria, via Cardinale Portanova, Reggio Calabria
di seguito denominate "Parti"

PREMESSO CHE

L'UNAR

- svolge funzioni di garanzia e di controllo della parità di trattamento, dell'efficacia degli strumenti di tutela e delle azioni di governo volte a prevenire e rimuovere ogni forma e causa di discriminazione e che, fin dall'atto costitutivo, è impegnato nella prevenzione e rimozione di qualsiasi comportamento o atto che realizzi un effetto discriminatorio, attraverso azioni di sensibilizzazione dell'opinione pubblica e di un'attività di informazione e comunicazione;
- è l'equality body italiano preposto a garantire, in piena autonomia di giudizio e in condizioni di imparzialità, l'effettività del principio di parità di trattamento tra le persone, di vigilare sull'operatività degli strumenti di tutela vigenti contro le discriminazioni nonché di contribuire a rimuovere le discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica, anche in un'ottica che tenga conto del diverso impatto che le stesse discriminazioni possono



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA
RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O
SULL'ORIGINE ETNICA



Consiglio regionale della Calabria
OSSERVATORIO REGIONALE CONTRO
LE DISCRIMINAZIONI NEI LUOGHI DI LAVORO

- avere su donne e uomini, nonché dell'esistenza di forme di razzismo a carattere culturale e religioso;
- in qualità di organismo preposto alla parità di trattamento e non discriminazione, ha ampliato de facto, sulla base di direttive ministeriali, il proprio ambito di intervento ai diversi fattori di discriminazione quali religione o convinzioni personali, disabilità, età, orientamento sessuale e identità di genere;

l'Osservatorio contro le discriminazioni nei luoghi di lavoro della Regione Calabria istituito con legge regionale 30 novembre 2022, n. 41

- svolge funzioni consultive e di monitoraggio delle attività in materia di salute e sicurezza sul lavoro, delle discriminazioni e delle situazioni di mobbing segnalate, perseguendo le finalità di migliorare la qualità delle condizioni di lavoro anche attraverso una costante attività di studio, promozione e diffusione di una cultura inclusiva e non discriminatoria in ogni ambiente di lavoro nonché sviluppando ed elevando il livello di informazione, comunicazione, partecipazione, formazione, assistenza e prevenzione in materia.

CONSIDERATO CHE

- L'UNAR, istituito con il decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215 nell'ambito del Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ha la funzione di garantire l'effettività del principio di parità di trattamento fra le persone, di vigilare sull'operatività degli strumenti di tutela vigenti contro le discriminazioni e di contribuire a rimuovere le discriminazioni fondate sulla razza e l'origine etnica, analizzando il diverso impatto che le stesse hanno sul genere e il loro rapporto con le altre forme di razzismo di carattere culturale e religioso e con le discriminazioni multiple;
- l'UNAR, inoltre, ha tra i propri compiti la promozione di misure specifiche di prevenzione e contrasto delle discriminazioni, la diffusione della conoscenza degli strumenti di tutela mediante azioni di sensibilizzazione sul principio della parità di trattamento e la realizzazione di campagne di informazione e comunicazione, studi, ricerche, corsi di formazione e scambi di esperienze, in collaborazione con associazioni, enti, organizzazioni di settore, anche al fine di elaborare linee guida in materia di lotta alle discriminazioni;
- l'Osservatorio, istituito con la legge regionale n. 41 del 2022, nell'ambito delle sue finalità istituzionali, ha il compito di promuovere il contrasto al lavoro irregolare e ad ogni forma di disuguaglianza e di sfruttamento



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA
RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O
SULL'ORIGINE ETNICA



Consiglio regionale della Calabria
OSSERVATORIO REGIONALE CONTRO
LE DISCRIMINAZIONI NEI LUOGHI DI LAVORO

sui luoghi di lavoro nonché di promuovere il contrasto alla violenza, alle pressioni fisiche e psicologiche e alle molestie sul lavoro, a partire da quelle di genere, incoraggiando l'adozione di misure concrete per migliorare la qualità delle condizioni di lavoro;

- la finalità del presente Protocollo è quella di attivare una modalità di collaborazione per il perseguimento delle comuni finalità istituzionali;

Tutto ciò premesso e considerato, le Parti

CONVENGONO QUANTO SEGUE:

Articolo 1

(Oggetto)

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Protocollo.

2. Il presente Protocollo ha per oggetto la collaborazione tra l'UNAR e l'Osservatorio circa il perseguimento del comune interesse istituzionale alla prevenzione e il contrasto di ogni forma di discriminazione, mediante la definizione di attività congiunte di ricerca e studio nonché di azioni tese alla sensibilizzazione e all'informazione, nella prospettiva di promuovere la cultura del rispetto e della non discriminazione in ambito lavorativo e più in generale in ogni settore e aspetto della vita sociale.

Art. 2

(Obiettivi)

1. Le Parti intendono perseguire gli obiettivi di prevenzione e di contrasto ad ogni tipo di discriminazione attraverso l'individuazione di aree di collaborazione nel cui ambito intraprendere iniziative tese a:

a) promuovere attività di studio, ricerca, finalizzate all'approfondimento del tema con una specifica attenzione rivolta al mondo del lavoro e alle dinamiche di accesso ad esso;

b) promuovere attività di sensibilizzazione, comunicazione e informazione, al fine di prevenire e contrastare le discriminazioni e diffondere esempi positivi atti a incoraggiarne il superamento.

 ³ 



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA
RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O
SULL'ORIGINE ETNICA



Consiglio regionale della Calabria
OSSERVATORIO REGIONALE CONTRO
LE DISCRIMINAZIONI NEI LUOGHI DI LAVORO

Art.3

(Impegni delle Parti)

Per il raggiungimento degli obiettivi di cui al presente Protocollo, le Parti si impegnano in particolare a sviluppare le seguenti attività:

- attività di studio, ricerca e informazione, in collaborazione con l'Osservatorio, nelle materie del presente Protocollo;
- iniziative comuni di informazione e sensibilizzazione sui reciproci ambiti di competenza finalizzate alla prevenzione e al contrasto delle discriminazioni;
- condivisione di ogni altra iniziativa utile a massimizzare gli interventi di prevenzione e rimozione della discriminazione.

Le Parti individueranno le opportune modalità di confronto e collaborazione tra i rispettivi uffici negli ambiti di interesse durante lo svolgimento delle proprie attività.

A tal fine le Parti individuano come referenti dell'attuazione del presente Protocollo:

- dott. Roberto Berardi per l'UNAR
- dott.ssa Ornella Cuzzupi per l'Osservatorio

4. Eventuali modifiche al presente Protocollo saranno vincolanti qualora definite per iscritto e debitamente sottoscritte dalle Parti.

Art. 4

(Durata e oneri)

1. Il presente Protocollo entra in vigore dalla data di sottoscrizione, ha durata biennale e può essere rinnovato con accordo delle parti prima della scadenza.
2. Dall'attuazione del presente Protocollo non derivano oneri finanziari per le parti né nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.

Art. 5

(Trattamento dei dati personali)

1. Le Parti si impegnano reciprocamente a trattare e custodire i dati e le informazioni, sia su supporto cartaceo che informatico, relativi all'espletamento di attività riconducibili al presente Protocollo di intesa, in conformità



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA
RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O
SULL'ORIGINE ETNICA



Consiglio regionale della Calabria
OSSERVATORIO REGIONALE CONTRO
LE DISCRIMINAZIONI NEI LUOGHI DI LAVORO

alle misure e agli obblighi imposti dal Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) e dal D.lgs. 30.06.2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), come modificato dal D.lgs. 10.08.2018, n. 101.

2. Per l'Osservatorio il titolare del trattamento dei dati è l'Osservatorio Regionale contro le discriminazioni nei luoghi di lavoro, nella persona Presidente pro tempore, e il Responsabile della protezione dei dati (RPD) è contattabile presso la sede del Consiglio Regionale della Calabria, via Cardinale Portanova (RC) e-mail osservatorioidll@consr.it.

3. Per l'UNAR il titolare del trattamento dei dati è la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità e il Responsabile della protezione dei dati (RPD) è contattabile presso la sede di Largo Chigi, all'indirizzo e-mail segreteriaipariop@governo.it.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. n. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, in sostituzione del documento cartaceo e della firma autografa,

Roma, 13.02.2024.

Per l'Ufficio Nazionale per la promozione della parità di
trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate
sulla razza o sull'origine etnica

Il Direttore

Mattia Peradotto

Per l'Osservatorio regionale contro le
discriminazioni nei luoghi di lavoro
Consiglio regionale Regione Calabria

Il Presidente

Ornella Cuzzupì

