



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

### UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

Rep. n. 164/2025

**Oggetto:** Procedura comparativa per l'acquisizione di candidature per il conferimento di incarichi di esperto da impiegare nelle attività di governance dei processi di inclusione sociale dei gruppi target nell'ambito delle funzioni di Organismo intermedio attribuite all'UNAR dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale nel Programma Nazionale "Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 (Cup: J89I24001260006) - **Decreto di approvazione della graduatoria relativo al profilo di esperto middle nelle politiche di integrazione sociale e socio-economica delle persone straniere o con background migratorio.**

#### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la Legge 23 agosto 1988, n. 400 recante la "Disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri";

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni;

**VISTO** il Decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, "Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59" e successive modificazioni;

**VISTA** la Direttiva 2000/43/CE del Consiglio del 29 giugno 2000, che attua il principio della parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica;

**VISTO** il Decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215, recante "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica";

**VISTO** il D.P.C.M. 11 dicembre 2003, recante "Costituzione e organizzazione interna dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica, di cui all'art. 29 della legge comunitaria 1° marzo 2002, n. 39" istituito presso la Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento per le pari opportunità;

**VISTO** il D.P.C.M. 10 Aprile 2024 concernente il nuovo regolamento di autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei ministri;

**VISTO** il D.P.C.M. 1° ottobre 2012 recante "Ordinamento e strutture generali della Presidenza del Consiglio dei ministri", registrato alla Corte dei conti il 21 novembre 2012, Reg. 9, Foglio 313;

**VISTO** l'art. 16 del citato D.P.C.M. 1° ottobre 2012, che stabilisce che il Dipartimento per le pari opportunità è "la struttura di supporto al Presidente che opera nell'area funzionale inerente alla promozione ed al coordinamento delle politiche dei diritti della persona, delle pari opportunità e della



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

### UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

parità di trattamento e delle azioni di governo volte a prevenire e rimuovere ogni forma e causa di discriminazione”;

**VISTO** il D.P.C.M. del 22 febbraio 2019 di modifica del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 1° ottobre 2012, recante “Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei ministri” registrato alla Corte dei conti il 5 marzo 2019 al n.540;

**VISTO** il D.P.C.M. 8 aprile 2019 concernente la riorganizzazione interna del Dipartimento per le pari opportunità, con efficacia a decorrere dall'8 maggio 2019, registrato alla Corte dei conti il 3 maggio 2019, reg.ne – succ. al n. 880;

**VISTA** la Direttiva Generale per l'azione amministrativa e la gestione del Dipartimento per le pari opportunità anno 2024 del 31 luglio 2024, registrata alla Corte dei conti il 16 settembre 2024, al n. 2480;

**VISTO** il D.P.C.M. del 5 agosto 2022, registrato dalla Corte dei conti il 14 settembre 2022 al n. 2311, che conferisce al dott. Mattia Peradotto l'incarico di livello dirigenziale generale di Coordinatore dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e l'origine etnica-UNAR, nell'ambito del Dipartimento per le pari opportunità;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 in materia di trattamento dei dati personali ed il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modificazioni;

**VISTO** il Regolamento (UE) n. 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo+, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo Europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;

**VISTO** il Regolamento (UE) n. 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 (Regolamento FSE+) che istituisce il Fondo sociale europeo + (FSE+) e che abroga il Regolamento (UE) 1296/2013;

**VISTO** il Regolamento (UE) n. 2021/1058 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 (Regolamento FESR) relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione;

**VISTA** la Direttiva 2014/24/UE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 26 febbraio 2014 sugli appalti pubblici che abroga la direttiva 2004/18/CE;

**VISTA** la Decisione di esecuzione della Commissione UE C(2022) 9029 del 1 dicembre 2022 che approva il programma “PN Inclusione e lotta alla povertà 2021- 2027” (CCI 2021IT05FFPR003) per



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

### UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

il sostegno congiunto a titolo del Fondo Europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per l'Italia – a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale;

**VISTO** l'Accordo di Partenariato tra l'Italia e la Commissione Europea relativo al ciclo di programmazione 2021-2027 approvato con Decisione di esecuzione della CE il 15 luglio 2022;

**VISTO** l'art. 5 della legge 183/1987 con la quale è stato istituito il Fondo di rotazione per l'attuazione delle politiche comunitarie;

**VISTO** il D.P.R. 568/1988 e successive modifiche e integrazioni, che regola l'organizzazione e le procedure amministrative del citato Fondo di rotazione;

**VISTO** il D.P.R. 5 febbraio 2018, n. 22 recante i criteri sull'ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi strutturali di investimento europei (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020 e successive modificazioni;

**VISTA** la Convenzione del 28 dicembre 2023, sottoscritta con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, che disciplina i rapporti giuridici tra l'Autorità di Gestione del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 e l'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica – UNAR- per l'espletamento delle funzioni di Organismo Intermedio nell'ambito della Priorità 1 "Sostegno all'Inclusione Sociale e Lotta alla Povertà", Obiettivo specifico ESO4.10 "Promuovere l'integrazione socio-economica delle comunità emarginate come il popolo Rom" e ESO4.11 "Migliorare l'accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità compresi i servizi che promuovono l'accesso agli alloggi e l'assistenza incentrata sulle persone prestando particolare attenzione ai minori e ai gruppi svantaggiati";

**VISTO** il piano programmatico degli interventi UNAR per la programmazione 2021-2027, approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, con nota prot. n. 9885 del 28 maggio 2024;

**VISTO** l'art. 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, Codice in materia di protezione dei dati personali recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati che abroga la direttiva 95/46/CE;



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

### UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

**VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante il riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, e successive modificazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;

**VISTO** il Regolamento n. 107 per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, adottato dall'Agenzia della coesione territoriale con decreto dell'8 giugno 2018;

**DATO ATTO** che, a seguito di una ricognizione interna, non è stato possibile individuare personale in servizio con una specializzazione specifica e comprovata nelle prestazioni di cui l'Amministrazione necessita;

**VISTA** la determina a contrarre Rep. n. 208 del 9 ottobre 2024, relativa all'indizione di una procedura comparativa per l'acquisizione di n. 8 risorse esterne di elevata qualificazione professionale da impiegare nelle attività di governance dei processi di inclusione sociale dei gruppi target nell'ambito delle funzioni di Organismo intermedio attribuite all'UNAR dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nel Programma Nazionale "Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027";

**VISTO** l'Avviso pubblico per la selezione di n. 8 esperti tematici da impiegare nelle attività di governance dei processi di inclusione sociale dei gruppi target, pubblicato sul portale di reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica – InPA (avviso), il 15 ottobre 2024, con scadenza per la presentazione delle candidature fissata al 25 ottobre 2024;

**VISTO** il decreto del Coordinatore dell'UNAR Rep. 235 del 19 novembre 2024, con il quale è stata nominata la Commissione di valutazione delle candidature pervenute nell'ambito del predetto avviso;

**VISTA** la nota prot. DPO n. 7132 del 22 novembre 2024, con la quale il RUP ha trasmesso al Presidente della Commissione di valutazione le candidature pervenute sul portale InPA relative ai soli profili di: 1) n. 1 esperto senior nelle politiche di integrazione sociale e socio-economica delle comunità Rom e Sinte, 2) n. 1 esperto senior nelle politiche integrazione sociale e socio-economica delle persone straniere o con background migratorio, 3) n. 1 esperto senior nelle politiche integrazione sociale e socio-economica delle persone LGBT+, 4) n. 1 esperto middle nelle politiche di integrazione sociale e socio-economica delle comunità Rom e Sinte, riservandosi di trasmettere la documentazione relativa agli altri profili di cui al suddetto Avviso al termine dell'istruttoria sulla verifica di ammissibilità;

**VISTA** la nota prot. DPO n. 382 del 21 gennaio 2025, con la quale il Presidente della Commissione di valutazione a conclusione dei lavori ha trasmesso al RUP i verbali delle sedute dal n. 1 al n. 4 corredati dalla relativa documentazione;



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

### UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

**VISTO** il decreto Rep. 21 del 3 febbraio 2025 con il quale è stata approvata la graduatoria finale per i profili di: 1) n. 1 esperto senior nelle politiche di integrazione sociale e socio-economica delle comunità Rom e Sinte, 2) n. 1 esperto senior nelle politiche integrazione sociale e socio-economica delle persone straniere o con background migratorio, 3) n. 1 esperto senior nelle politiche integrazione sociale e socio-economica delle persone LGBT+, 4) n. 1 esperto middle nelle politiche di integrazione sociale e socio-economica delle comunità Rom e Sinte;

**VISTO** il decreto Rep. 27 del 5 febbraio 2025 con il quale è stata rettificata, per mero errore materiale, la graduatoria finale relativa alla posizione di n. 1 esperto middle nelle politiche di integrazione sociale e socio-economica delle comunità Rom e Sinte;

**VISTO** il decreto Rep. 98 dell'8 aprile 2025 di scorrimento della graduatoria relativa al profilo di esperto middle nelle politiche di integrazione sociale e socio-economica delle comunità Rom e Sinte;

**VISTA** la nota prot. DPO n. 439 del 23 gennaio 2025, con la quale il RUP ha trasmesso al Presidente della Commissione di valutazione le ulteriori candidature pervenute sul portale InPA e relative ai profili di: 1) n. 1 esperto middle in materia di comunicazione istituzionale, 2) n. 1 esperto senior in materia di diritto amministrativo, 3) n. 1 esperto middle nelle politiche di integrazione sociale e socio-economica delle persone straniere o con background migratorio, 4) n. 1 esperto middle nelle politiche di integrazione sociale e socio-economica delle persone LGBT+;

**VISTA** la nota prot. DPO n. 1228 del 20 febbraio 2025, con la quale il Presidente della Commissione di valutazione a conclusione dei lavori ha trasmesso al RUP i verbali delle sedute dal n. 5 al n. 7 corredati dalla relativa documentazione, relativi alla selezione del solo profilo di esperto middle nelle politiche di integrazione sociale e socio-economica delle persone LGBT+;

**VISTO** il decreto Rep. 77 del 20 marzo 2025, di approvazione della graduatoria finale per il profilo di n. 1 esperto middle nelle politiche di integrazione sociale e socio-economica delle persone LGBT+;

**VISTA** la nota prot. DPO n. 3836 del 30 maggio 2025, con la quale il Presidente della Commissione di valutazione a conclusione dei lavori ha trasmesso al RUP i verbali delle sedute dal n. 8 al n. 14 corredati dalla relativa documentazione, relativi alla selezione del solo profilo di esperto middle nelle politiche di integrazione sociale e socio-economica delle persone straniere o con background migratorio;

**RITENUTO** di dover procedere all'approvazione degli atti di selezione e della graduatoria finale inerente il profilo di n. 1 esperto middle nelle politiche di integrazione sociale e socio-economica delle persone straniere o con background migratorio;

**ATTESO** che si dovrà procedere alla stipula del contratto di lavoro autonomo con il candidato risultato vincitore;



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

### UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

#### DECRETA

##### Art. 1

Le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

##### Art. 2

Sono approvati gli atti inerenti la selezione pubblica per il profilo di n. 1 esperto middle nelle politiche di integrazione sociale e socio-economica delle persone straniere o con background migratorio, previsto nell'ambito dell'Avviso per la selezione di n. 8 esperti in possesso di elevata qualificazione professionale da impiegare nelle attività di governance dei processi di inclusione sociale dei gruppi target nell'ambito delle funzioni di Organismo intermedio attribuite all'UNAR dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nel Programma Nazionale "Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027", pubblicato sul portale di reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica – InPA, in data 15 ottobre 2024.

##### Art. 3

In esito alla procedura richiamata è approvata la seguente graduatoria finale per il profilo di:

<b>Profilo di esperto middle nelle politiche integrazione sociale e socio-economica delle persone straniere o con background migratorio</b>				
	<b>Codice candidatura</b>	<b>Valutazione CV</b>	<b>Colloquio</b>	<b>Punteggio totale</b>
1	<b>Montefusco Paola Cristina</b> (X21SKYCPYE)	80/80	20/20	100/100
2	QAMMEKQ26W	74/80	19/20	93/100
3	RTABP3S5AK	74/80	18/20	92/100
4	T2EKKD7EE9	73/80	-	73/80
5	KZU9WYXM12	72/80	-	72/80
6	VCX7UF2NT2	72/80	-	72/80
7	SWSQ7STQVH	71/80	-	71/80
8	MZAQDXMCZA	71/80	-	71/80
9	V52BCC1GQE	70/80	-	70/80
10	322GMH84RQ	70/80	-	70/80
11	AG69D2KP4Z	70/80	-	70/80
12	F17736EW7U	70/80	-	70/80
13	8KSF428M11	69/80	-	69/80



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

### UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

14	VVPFVR47B6	68/80	-	68/80
15	SSV2677G9W	68/80	-	68/80
16	4W2VFUF96B	66/80	-	66/80
17	PAPD6FRHHF	66/80	-	66/80
18	QMEFSZE76	66/80	-	66/80
19	M9FDDR8HA	66/80	-	66/80
20	2MVPXPFR3	66/80	-	66/80
21	ZS6PAEX4AZ	65/80	-	65/80
22	7QVXGYY2AH	65/80	-	65/80
23	EBBY5W15F7	64/80	-	64/80
24	YKEUE6EEY8	64/80	-	64/80
25	ZPX4R43XV4	63/80	-	63/80
26	Z79VKSAY1Y	63/80	-	63/80
27	PEY2W2TZKF	62/80	-	62/80
28	NSDUXXAKYD	62/80	-	62/80
29	MZMEC3B3ET	62/80	-	62/80
30	A8ZAT5VQYZ	61/80	-	61/80
31	CCAKTZW6W5	61/80	-	61/80
32	4716CE8UX5	60/80	-	60/80
33	SY8D3GPPF5	60/80	-	60/80
34	NRQE9SF6NQ	60/80	-	60/80
35	1EXNZHY9VP	58/80	-	58/80
36	7Y8QBHC257	57/80	-	57/80
37	TM759VH9SP	57/80	-	57/80
38	STPQYGRC7A	57/80	-	57/80
39	NUE3C4S31H	57/80	-	57/80
40	WNZXF6EGE2	56/80	-	56/80
41	W5DUTHV4XH	55/80	-	55/80
42	A6ZMB5KYHC	55/80	-	55/80
43	TWH1Y3687Q	53/80	-	53/80
44	VNGTFE2VAD	53/80	-	53/80



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

### UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

45	GT618TX559	52/80	-	52/80
46	4QBFSR6HBN	52/80	-	52/80
47	UCADHM9KHK	52/80	-	52/80
48	CYA8D5Y8YZ	51/80	-	51/80
49	23DPBU9278	50/80	-	50/80
50	8Q96TN6814	50/80	-	50/80
51	EEUK9YBZQ4	48/80	-	48/80
52	65VFF5CGXM	45/80	-	45/80
53	HYZEZXMNXD	45/80	-	45/80
54	XKC4D86HQS	42/80	-	42/80
55	NC57KKF44G	40/80	-	40/80
56	7GG84RVKMU	40/80	-	40/80
57	1SEY9MS65B	40/80	-	40/80
58	3DCYT3E3T3	33/80	-	33/80
59	ES9GM5RV8X	30/80	-	30/80
60	APEGMSDBG6	30/80	-	30/80
61	4HHRE5VY6R	30/80	-	30/80
62	8QNBMY56V	30/80	-	30/80
63	52AHY28U4K	25/80	-	25/80
64	6XQ71MFD4V	N.V.	N.V.	N.V.

#### Art. 4

Le risultanze di cui all'art. 3, saranno pubblicate sul portale di reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica – InPA, sul sito istituzionali del Governo sezione “Amministrazione Trasparente” e su quello dell'UNAR ed avranno valore di comunicazione ufficiale, non essendo previste comunicazioni individuali.

#### Art. 5

L'Amministrazione provvederà a stipulare con la risorsa professionale selezionata il relativo contratto, nel rispetto della normativa vigente in materia, nel quale saranno specificate le condizioni di espletamento delle attività previste.

Roma, 9 giugno 2025

Il Direttore Generale  
dott. Mattia Peradotto