



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE
DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

REP/10/2023

IL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: Avviso Pubblico per la selezione ed il finanziamento di progetti finalizzati alla realizzazione di campagne di comunicazione volte a sensibilizzare e informare la cittadinanza sui diritti delle persone LGBTIQ, nell'ambito del PON inclusione FSE 2014 - 2020 - Asse 4 "Capacità amministrativa" - Obiettivo specifico 11.3 - Azione 11.3.3 **Decreto di approvazione della graduatoria.**

VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400 recante la "Disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri";

VISTO il D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 303, "Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 5 dicembre 2003, n. 343 recante "Modifiche ed integrazioni al D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 303 sull'ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, a norma dell'art. 1 della legge 6 luglio 2002, n. 137;

VISTA la Direttiva 2000/43/CE del Consiglio del 29 giugno 2000, che attua il principio della parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica;

VISTO il D.Lgs. 9 luglio 2003, n. 215, recante "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica";

VISTA la Direttiva 2000/78/CE del Consiglio del 27 novembre 2000 che stabilisce un quadro generale per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro;

VISTO il decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, recante «Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro»;

VISTO il D.P.C.M. 11 dicembre 2003, recante "Costituzione e organizzazione interna dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica, di cui all'art. 29 della legge comunitaria 1 marzo 2002, n. 39" istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità;

VISTO il D.P.C.M. 22 novembre 2010 concernente la disciplina dell'autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTO il D.P.C.M. 1 ottobre 2012 recante "Ordinamento e strutture generali della Presidenza del Consiglio dei Ministri", registrato alla corte dei conti il 21 novembre 2012, Reg. 9, Foglio 313;

VISTO l'art. 16 del citato D.P.C.M. 1 ottobre 2012, che stabilisce che il Dipartimento per le Pari Opportunità è "la struttura di supporto al Presidente che opera nell'area funzionale inerente alla promozione ed al coordinamento delle politiche dei diritti della persona, delle pari opportunità e della parità di trattamento e delle azioni di governo volte a prevenire e rimuovere ogni forma e causa di discriminazione";



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

VISTO il D.P.C.M. 8 aprile 2019 concernente la riorganizzazione interna del Dipartimento per le Pari Opportunità, con efficacia a decorrere dall'8 maggio 2019, registrato alla Corte dei Conti il 3 maggio 2019, reg.ne – succ. al n. 880;

VISTA la Direttiva Generale per l'azione amministrativa e la gestione del Dipartimento per le Pari Opportunità anno 2022 del 26 luglio 2022, registrata dalla Corte dei conti il 1 settembre 2022 con il numero 2239;

VISTO il D.P.C.M. del 5 agosto 2022, registrato dalla Corte dei Conti il 14 settembre 2022 al n. 2311, che conferisce al dott. Mattia Peradotto l'incarico di livello dirigenziale generale di Coordinatore dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e l'origine etnica-UNAR, nell'ambito del Dipartimento per le Pari Opportunità;

VISTO il D.P.C.M. 28 novembre 2022, registrato alla Corte dei conti il 6 dicembre 2022 con il n. 3087, che conferisce alla dott.ssa Laura Menicucci, Consigliere del ruolo della Presidenza del Consiglio dei ministri, l'incarico di Capo del Dipartimento per le pari opportunità e contestualmente la titolarità del centro di responsabilità n. 8 "pari opportunità" del bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 19 aprile 2017, n. 56, recante "Disposizioni integrative e correttive al D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50";

VISTO l'art. 51 del D.L. 31 maggio 2021, n. 77 recante "Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure";

VISTO il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e che abroga il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;

VISTO il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;

VISTO il Regolamento di esecuzione (UE) n. 288/2014 della Commissione del 25 febbraio 2014, recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio;

VISTO il Regolamento di esecuzione (UE) n. 821/2014 della Commissione del 28 luglio 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

per quanto riguarda le modalità dettagliate per il trasferimento e la gestione dei contributi dei programmi, le relazioni sugli strumenti finanziari, le caratteristiche tecniche delle misure di informazione e di comunicazione per le operazioni e il sistema di registrazione e memorizzazione dei dati;

VISTO l'art. 5 della legge 183/1987 con la quale è stato istituito il Fondo di rotazione per l'attuazione delle politiche comunitarie;

VISTO il D.P.R. 568/1988 e successive modifiche e integrazioni, che regola l'organizzazione e le procedure amministrative del citato Fondo di rotazione;

VISTO il D.P.R. 5 febbraio 2018, n. 22 recante i criteri sull'ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi strutturali di investimento europei (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020;

VISTO l'Accordo di partenariato 2014-2020 per l'impiego dei fondi SIE (Fondi strutturali e di investimento europei), adottato dalla Commissione Europea con Decisione (CCI 2014IT16M8PA001) del 29 ottobre 2014;

VISTO il Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione", approvato con la Decisione CE C (2014) 10130 del 17 dicembre 2014, a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali – nell'ambito della programmazione 2014 – 2020 relativa al Fondo Sociale Europeo (FSE);

VISTO il progetto generale (Inclusione Soggetti Vulnerabili – ISV) delle attività per la programmazione 2014-2020, inviato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali, con nota prot. DPO n. 2624 del 13 aprile 2016;

VISTA la Convenzione del 18 aprile 2016, sottoscritta con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale per l'Inclusione e Politiche Sociali, con la quale vengono disciplinati i rapporti giuridici tra la medesima Autorità di Gestione del PON Inclusione e l'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica, quale beneficiario per l'attuazione di interventi previsti nell'Asse 3 "Sistemi e modelli d'intervento sociale" e nell'Asse 4 "Capacità amministrativa" del PON, declinati nel Progetto sopra menzionato;

VISTO l'addendum alla Convenzione sottoscritto in data 14 dicembre 2018 con il quale si approvano le rimodulazioni del piano esecutivo del progetto generale per il biennio 2018-2020;

VISTO il secondo addendum alla Convenzione sottoscritto in data 6 agosto 2020 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale ed in data 7 settembre 2020 dall'UNAR, con il quale si approvano le rimodulazioni del piano esecutivo del progetto generale per l'intero periodo di programmazione;

VISTA la determina a contrarre Rep. 86/2022 del 16 maggio 2022, relativa all'indizione di un avviso pubblico per la selezione ed il finanziamento di progetti finalizzati alla realizzazione di campagne di comunicazione volte a sensibilizzare e informare la cittadinanza sui diritti delle persone LGBTIQ -



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

PON Inclusione FSE 2014 - 2020 - Asse 4 "Capacità amministrativa" - Obiettivo specifico 11.3 - Azione 11.3.3;

VISTO l'Avviso Pubblico per la selezione ed il finanziamento di progetti finalizzati alla realizzazione di campagne di comunicazione volte a sensibilizzare e informare la cittadinanza sui diritti delle persone LGBTIQ, nell'ambito del PON inclusione FSE 2014 - 2020 - Asse 4 "Capacità amministrativa" - Obiettivo specifico 11.3 - Azione 11.3.3 del 17 maggio 2022 che fissa il termine ultimo per l'invio della domanda di partecipazione entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 20 giugno 2022;

VISTO il Decreto Direttoriale Rep. n. 129 del 28 settembre 2022, con il quale ai sensi del predetto Avviso si procede alla costituzione della Commissione di Valutazione e nomina dei suoi componenti;

VISTA la nota prot. DPO-0007089-P-07/10/2022, con la quale il Responsabile Unico del Procedimento ha trasmesso alla Presidente della Commissione di Valutazione le proposte progettuali, pervenute entro il termine di scadenza, come prescritto al punto 12 dell'avviso;

VISTI i verbali della Commissione di valutazione n. 1 dell'11 ottobre 2022, n.2 del 18 ottobre 2022, n. 3 del 24 ottobre 2022, n. 4 del 4 novembre 2022, n. 5 del 10 novembre 2022, n. 6 del 29 novembre 2022, n. 7 del 2 dicembre 2022 e n. 8 del 20 dicembre 2022, trasmessi al Rup con nota prot. N 463 del 25 gennaio 2023, relativi all'esame e valutazione delle n. 47 proposte progettuali pervenute;

VISTA le risultanze della valutazione come da tabella di assegnazione dei punteggi e relativa graduatoria allegata al verbale n. 8 del 20 dicembre 2022;

VISTO l'art. 8 dell'Avviso in oggetto che prevede una dotazione complessiva pari a €. 900.000,00 a valere sulle risorse del PON Inclusione - Asse 4, Obiettivo specifico 11.3, Azione 11.3.3;

ACCERTATA la disponibilità di risorse a valere sul PON Inclusione FSE 2014 - 2020, asse 4, Obiettivo specifico 11.3, Azione 11.3.3, ai fini della copertura finanziaria della relativa spesa;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione della graduatoria;

DECRETA

Art. 1

Si approva la graduatoria delle proposte progettuali pervenute sulla base degli esiti della valutazione e dei punteggi attribuiti dalla Commissione di valutazione a ciascuna proposta progettuale, così come da tabella di seguito riportata:

N.	Associazione Proponente	Punteggio
1	ARCIGAY VARESE	100



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

**UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE
DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA**

2	MOVIMENTO OMOSESSUALE SARDO	92
3	ASSOCIAZIONE CULTURALE TRANSPARENT	92
4	ARCIGAY FOGGIA	91
5	MOVIMENTO CONSUMATORI RAVENNA APS	90
6	PRIDE VESUVIO	90
7	ASSOCIAZIONE QUORE	88
8	ARCIGAY TORINO	88
9	ARCIGAY APS	88
10	LILA MILANO	88
11	MIT	87
12	ARCIGAY GRANDAQUEER LGBT APS	87
13	GAY NET	86
14	OMPHALOS	85
15	CENTRO DI INIZIATIVA GAY ODV ONLUS	84
16	CIRCOLO MARIO MIELI	84
17	ARCIGAY FRIULI	82
18	ADL	81



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

**UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE
DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA**

19	ARCIGAY PAVIA	81
20	APS ARCIGAY IL CASSERO	81
21	ARCIGAY REGGIO CALABRIA	81
22	GAY CENTER	80
23	LESBICHE BOLOGNA	80
24	ARCIGAY ROMA	79
25	I KEN ONLUS	79
26	RED BOLOGNA	79
27	ASSOCIAZIONE ARC ODV	78
28	ARCIGAY CASERTA	76
29	FAMIGLIE ARCOBALENO	75
30	ARCIGAY MAKWAN	72
31	ARCIGAY GENOVA	71
32	APS EURES	70
33	CAMMINI DI SPERANZA	69
34	ARCIGAY TRALATRO PADOVA	68
35	ARCI MIXED LGBTI	66



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE
DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

36	ARCI COSENZA	66
37	MaiMa APS	65
38	BAA BA'	64
39	PENSARE PIU' APS	62
40	ASTARTE	61
41	ARCI BASSA VAL DI CECINA	61
42	ASSOCIAZIONE LESBICA FEMMINISTA ITALIANA APS	60
43	RISCOPIRIRSI	59
44	ARCIGAY BASILICATA	54
45	ESNA	49
46	NOI VOCI DI DONNE	Non ammessa
47	SOCIAL PLANNER APS	Non ammessa

Art. 2

Sono ritenute finanziabili sulla base della disponibilità finanziaria di €. 900.000,00 le proposte progettuali collocate dal n. 1 al n. 30, mentre il progetto collocatosi al n. 31 sarà finanziato nei limiti delle risorse disponibili, come riportato nella tabella che segue.



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE
DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

PROGETTI IDONEI AMMESSI A FINANZIAMENTO:

N.	Soggetto proponente	Punteggio
1	ARCIGAY VARESE	100
2	MOVIMENTO OMOSESSUALE SARDO	92
3	ASSOCIAZIONE CULTURALE TRANSPARENT	92
4	ARCIGAY FOGGIA	91
5	MOVIMENTO CONSUMATORI RAVENNA APS	90
6	PRIDE VESUVIO	90
7	ASSOCIAZIONE QUORE	88
8	ARCIGAY TORINO	88
9	ARCIGAY APS	88
10	LILA MILANO	88
11	MIT	87
12	ARCIGAY GRANDAQUEER LGBT APS	87
13	GAY NET	86
14	OMPHALOS	85
15	CENTRO DI INIZIATIVA GAY ODV ONLUS	84
16	CIRCOLO MARIO MIELI	84



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE
DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

17	ARCIGAY FRIULI	82
18	ADL	81
19	ARCIGAY PAVIA	81
20	APS ARCIGAY IL CASSERO	81
21	ARCIGAY REGGIO CALABRIA	81
22	GAY CENTER	80
23	LESBICHE BOLOGNA	80
24	ARCIGAY ROMA	79
25	I KEN ONLUS	79
26	RED BOLOGNA	79
27	ASSOCIAZIONE ARC ODV	78
28	ARCIGAY CASERTA	76
29	FAMIGLIE ARCOBALENO	75
30	ARCIGAY MAKWAN	72
31	ARCIGAY GENOVA	71

PROGETTI IDONEI NON AMMESSI A FINANZIAMENTO:

N.	Soggetto proponente	Punteggio
32	APS EURES	70



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE
DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

33	CAMMINI DI SPERANZA	69
34	ARCIGAY TRALATRO PADOVA	68
35	ARCI MIXED LGBTI	66
36	ARCI COSENZA	66
37	MaiMa APS	65
38	BAA BA'	64
39	PENSARE PIU' APS	62
40	ASTARTE	61
41	ARCI BASSA VAL DI CECINA	61
42	ASSOCIAZIONE LESBICA FEMMINISTA ITALIANA APS	60
43	RISCOPRIRSI	59
44	ARCIGAY BASILICATA	54
45	ESNA	49

PROGETTI NON AMMESSI:

N.	Soggetto proponente	Punteggio
46	NOI VOCI DI DONNE	Non ammessa



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE
DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

47	SOCIAL PLANNER APS	Non ammessa
----	--------------------	------------------------

Art. 3

La graduatoria dei progetti di cui all'art. 1, sarà pubblicata sul sito internet del Dipartimento per le pari opportunità www.pariopportunita.gov.it e dell'UNAR www.unar.it e sulla sezione "Amministrazione trasparente" del Governo www.governo.it.

Art. 4

Si procederà, con separato atto, all'impegno della spesa il cui onere finanziario graverà sulle risorse del PON Inclusionione FSE 2014 - 2020 - Asse 4 "Capacità Amministrativa" - Obiettivo specifico 11.3 - Azione 11.3.3

Roma, 2 febbraio 2023

dott. Mattia Peradotto